



SHARES4U 2026

2026员工股票发行“SHARES4U”

中华人民共和国（下称“中国”）之本地附录

此本地附录与2026“Shares4U”持股计划文件（特别是信息手册、认购表和“FCPE Shares4U Relais 2026”和“FCPE Valeorizon”的主要信息文件）一并提供给您。本份文件简要总结了本地发行的信息以及本次计划的主要税负情况。

请注意，法雷奥或您的雇主现在或今后均不会向您提供任何与本次持股计划相关的个人、财务或税务建议。

本地发行信息

您的认购

1. 证券法信息

根据中国的法律法规，相关政府部门，例如中国证券监督管理委员会，可能会不时地审查本次持股计划及其条款条件，并且本次持股计划可能会被该等政府部门要求根据中国的法律法规和政府部门要求进行修改、补充或被撤销。如果本次发行被修改、补充或被撤销，您在本次持股计划下的权利将会受到重大不利影响。

2. 外汇管制信息

本次持股计划项下所有的外汇事宜均将由您的本地雇主根据中国的法律法规进行处理。一旦参与本次持股计划，即表明您已同意您的本地雇主为实施本次持股计划向相关主管部门进行申请和备案。除此之外，您可能需要根据国家法律法规或相关主管部门的要求填写或递交与本次持股计划相关的文件。如果本次持股计划无法被相关主管部门整体批准或被部分批准，您的认购将会受到重大不利影响，在该种情形下，您的本地雇主会立刻通知您该等情况。

请注意，人民币与欧元之间的外汇汇率将会实质性影响您从本次持股计划中获得的资本收益。

为了参加本次认购，您需要提供您有效的身份证件号码。香港、澳门、台湾和外籍员工需要提供通行证号/护照号以及其他国家外汇管理局要求的文件。如果您无法提供前述信息和/或文件，您的信息将不会被包含在国家外汇管理局的申请或备案中，因此也会导致您的认购申请无效。

- €/¥ 兑换

在中国，您的投资将以人民币形式进行。因为法雷奥股票以欧元计价，您的投资额将根据认购期开始之前确定的固定汇率转化为欧元，且该等固定汇率将与认购价格同时提供给您。在本次持股计划的增资之日，与您以人民币出资对应的欧元金额将被投资于认购法雷奥股票。法雷奥确定的汇率与实际向境外汇款之日的有效汇率之间的任何变动都不会影响您的投资金额。

因此，欧元与您所在国货币之间的汇率波动将会对您的投资产生积极的或消极的影响。在投资期间，法雷奥股票的价值将会受到欧元与人民币之间汇率波动的影响。因此，如果欧元的价值相较人民币升值，以人民币表示的股票价值将会增加，另一方面，如果欧元的价值相较人民币贬值，以人民币表示的股票价值将会减少。

3. 支付方式

您的认购款项可以通过一次性从工资中扣款的方式或通过银行账户转账至您雇主的账户的方式进行支付。

- 通过一次性工资抵扣的方式支付：您的认购款将通过从您2026年10月的税后工资中一次性扣款的方式支付。

请注意，税后工资抵扣的支付方式因中国相关法律法规的规定而存在限制。特别是，您应当确保您在抵扣后实际获得的月薪不低于您劳动合同注明的工作地点所在地相关政府部门依法规定的最低月平均工资。您应当在决定选择该支付方式时考虑以上限制因素。

- 通过银行转账至您雇主的账户的方式支付：

您有责任安排银行转账以支付您的认购款。请关注您本地HR提供的转款银行账号及转款事项要求。

您的付款应不晚于2026年10月17日到帐。

4. 违约支付

如果您在全部认购款支付完毕前终止与雇主的劳动关系，则剩余未付的认购款将在您的劳动关系终止时到期并应当立即向雇主支付。您的雇主有权从任何其他应支付给您的款项中收取尚未支付的认购款和/或延迟向您支付任何款项直至您清偿全部尚未支付的认购款，而无需事先通知您。此外，您的雇主保留就未支付的认购款向您索偿的权利。

您确认并明确同意，根据适用法规的规定，法雷奥可赎回您的投资(认购的股票/FCPE份额)并使用此项收益来偿还您在认购时欠付的款项。如果收益不足偿还，则您仍然应偿付剩余金额。

此外，您雇主亦有权决定自您的工资薪金或其他应支付给您的款项中扣除欠款，或延迟向您支付任何金额直至您偿还全部欠付的款项，由此产生的任何后果(包括但不限于汇率波动、股价波动等)均由您承担。

在您付款不足且与您认购请求的金额不符时，法雷奥可以决定按您实际付款金额处理您的认购。

或者，法雷奥有权在不通知您的情况下取消您的认购。

5. 5年的禁售期和提前解禁事件

作为您从本次持股计划中获益的对价，您的投资(认购的股票/FCPE份额)受到5年禁售期的约束(截至2031年6月30日，含当日)，在此期间您将无法赎回您的投资。

尽管如此，在任何下列事项出现时，您有权或必须要求在禁售期结束前提前赎回您的投资：

1. 您的劳动合同终止(本事件不适用于在中国集团公司内部流动的情况，但适用于向中国以外国家或地区集团公司内部流动的情况)；
2. 残疾(您，您的配偶或子女)；
3. 身故(您或您的配偶)。

上述提前解禁事件由法国法律定义，其解释和适用应与法国法律保持一致。只有当您就您的具体情况向您的雇主作出说明且您的雇主根据您提供的必要的支持性文件确认您的情形可以适用提前解禁事件时，该提前解禁事件才会被适用。

请注意，提前解禁事件的发生仅适用于您赎回在本次持股计划中以个人出资认购的股票，区别于后文所述免费股票。由于您的免费股票在2029年11月30日才会交付（除非您发生残疾或死亡且要求进行股票交付）。

6. 赎回

赎回将采用一次性支付的方式。如果在认购期结束至增资日之间发生提前解禁事件，您应当在增资日（2026年11月18日）之后发送赎回请求，并且您的赎回请求将在增资日之后才会被处理。

请您注意，您的雇主仅能按照其自行确认的时间定期处理您的赎回请求，您的赎回可能无法在请求后立即完成。因此，您的收益可能会因股价或汇率波动而受到重大影响。此外，根据中国法律的规定，您的雇主向您支付本次持股计划项下的收益需经相关政府部门的审批和/或履行国内银行的相关手续。然而，由于获得批准和完成银行手续的时间存在不确定性，外汇汇率的波动可能会对您的收益造成重大不利影响。在此种情况下，您将不会获得赔偿。

6.1 离职时的赎回要求

基于公司管理员工外汇的需要，无论在禁售期/归属期内或禁售期/归属期结束后，您在法雷奥全部股票发行计划项下对法雷奥股票的投资在您与法雷奥控制的中国雇主的劳动合同终止(包括但不限于您转移到位于其他国家的法雷奥集团公司，或者您的雇主已不再是法雷奥集团公司的情况)后不能被保留。因此，您必须在前述事项发生后的一个月内提交您的赎回申请。就本条而言，员工死亡应被视为离开法雷奥集团。

您进一步同意遵守前述在您与法雷奥控制的中国雇主的劳动合同终止(包括但不限于您转移到位于其他国家的法雷奥集团公司，或者您的雇主已不再是法雷奥集团公司的情况)后一个月内申请赎回您的投资（股票/份额）的规则和要求。如果您未能在前述期限内申请赎回，您在此授权您的雇主自行决定强制赎回您的投资（股票/份额）。请注意，前述劳动合同终止后须在一个

月内申请赎回投资（股票/份额）的要求不仅适用于禁售期内，其同样适用于禁售期结束后至全部分额赎回完毕期间。此外，如您因任何原因离开中国，您出售投资（股票/份额）所得的收益必须汇回中国，并且您至少应在中国保留一个个人银行账户，直至您在本次持股计划项下的款项全部支付完毕，否则您的雇主可能无法完成该等款项的支付。尽管有前述规定，请注意，根据国际集团储蓄计划的规定，如果您离职后因任何原因导致赎回未能完成，您将在离开法雷奥集团的下一年度的1月1日起承担账户管理费用。

6.2 更新个人数据

如果您的个人数据发生变更，您必须确保随时向您的法雷奥前雇主（或者如您已离开法雷奥集团，向您的前雇主）更新您的个人数据，以便完成股票交付。

6.3 缴税

尽管在通常情况下，您的雇主将就您的赎回收益为您代扣代缴税款。但是，无论因任何原因发生赎回，您的雇主有权根据其自行决定不为您代扣代缴所得税（如适用），此种情况下，您的雇主可在您提供完税凭证之前暂缓向您支付您应得的赎回款项。另外，当您赎回您的FCPE份额时，您的雇主仅能按照其自行规定的时间定期处理您的赎回请求，您的赎回可能无法在请求后立即做出。因此，您的收益可能会因股价和汇率波动而受到重大影响。此种情况下，您将不会获得赔偿。

7. 免费股票

就您的投资，您将免费获得额外的法雷奥的股票（“免费股票”）且无需支付任何额外的对价。授予您的免费股票数量将会依照信息手册中列出的匹配比例计算。

免费股票是一项有条件的免费获取法雷奥股票的权利，其受本次持股计划条款和条件的约束。有条件获取免费股票的权利预计将于2026年11月18日授予给您，免费股票大约于2029年11月30日交付给您，其受免费股票计划规则中规定的条款和条件的约束，包括尤其是持续雇佣条件。免费股票的授予和交付之间的期间为股票归属期。您可以在下文中获得免费股票授予、兑现、交付的特定条件的摘要。如需完整信息，您可以通过登录shares4u.valeo.com和向HR同事索取免费股票计划规则。

为了符合免费股票的授予资格，您应满足下列条件：

1. 您必须已经参与了2026 “Shares4U” 持股计划并有效认购；
2. 您必须在附条件免费股票授予当日，即2026年11月18日，受雇于法雷奥集团公司

附条件授予您的免费股票将受到3年的归属期(截至2029年11月30日)的限制。在归属期，您不是免费股票的所有人，且不享有获取股息或在股东大会投票的权利。您有权在归属期结束后获得免费股票，前提是您的雇佣合同在归属期内不会因以下原因而终止：

- 辞职；或者
- 由于您的不当行为被解雇。

出于股票兑现条件的考虑，因不当行为被解雇应被定义为“因雇员的不当行为而被解雇，例如在职务履行中出现重大过失，故意且持续地无法完成或者拒绝履行任何雇佣期间或在法雷奥集团公司服务期间的合理职责，对雇主缺乏忠诚度，严重违背公司规章制度或存在欺骗性或不诚实的行为”。

此外，对于双方一致同意终止劳动合同且被视为辞职或由于不当行为导致的情形，员工也将失去获得免费股票的权利（为免疑义，对于不被视为辞职或由于不当行为导致的双方一致同意终止劳动合同的情形，不会导致员工失去免费股票，但双方同意员工将失去免费股票的除外）。

在归属期届满之前，如果您的劳动关系非因任何上述原因终止，您因免费股票而取得收益的权利将被保留。特别是，若在一般情况下因退休离开法雷奥集团或者在因法律定义的提前退休离开法雷奥集团将不应当被视为辞职的情况。然而，您将不会再获得免费股票，而是将有资格获得与应获得的法雷奥股票届时价值相符的现金补偿。该等现金补偿将在劳动关系终止的同时交付予您。该等现金补偿同样适用于您受雇的公司不再是法雷奥集团成员时。

如“免费股票计划规则”中所述，在发生死亡和残疾的情况下，您的免费股票将提前交付，但在发生死亡的情况下，提前交付的请求必须在死亡后的6个月内提交。如前所述，如未能按时提交申请将导致您丧失获得免费股票的权利。

此外，请注意，由于中国的外汇管制或其他限制，相关政府部门可能会要求您在您与法雷奥控制的当地雇主的劳动合同终止（包括但不限于包括您转移到位于其他国家的法雷奥集团公司，或者您的雇主已不再是法雷奥集团公司的情况）后赎回您在所有计划下的所有投资，包括免费股票，无论终止的原因是什么，您的雇主也有权（但无义务）基于管理员工外汇的需要作出该要求。因此，如果终止发生在归属期内，您可能会因此失去获得免费股票的权利。

您的免费股票将交付给FCPE valeoriizon或其他类似工具。您可以根据您的意愿在交付时要求赎回与免费股票相对应的FCPE份额，或者继续持有FCPE份额。请注意，根据法国法律，特别是内幕交易限制，在免费股票计划规则中所述的某些“禁止交易”期间将无法赎回。

8. 劳动法免责声明

请注意，本次持股计划系由法国法雷奥公司提供，而非您的本地雇主。

本次持股计划不构成您的劳动合同的一部分，也不构成对该劳动合同的任何修改或补充。

当前计划的发起由法雷奥全权决定。参与本次发行并不构成授予您今后参加类似交易的任何权利。法雷奥没有义务在今后发起新的发行计划。

您在本次持股计划项下可获得的或者有资格享受的福利或收益将不会在决定您任何可能获得(包括雇佣关系终止时)的未来的福利、收益或其他权益时被纳入考虑范围。

员工的税务信息

本概要旨在列明一般性原则，且预计适用于以下员工：(i) 根据中华人民共和国(下称“中国”)税法以及中法两国订立的避免双重征税协定(下称“协定”)的规定，直至处置资产时居住于中国大陆的员工，和(ii)有权受益于该协定的员工。

本概要仅为信息通报目的而作出，并不能被视为完整的或结论性的信息而被依赖。

下列税负影响是根据在本次发行时适用的中国和特定的法国税收法律，税务实践和协定而作出的。这些法律、税务实践和协定可能随时间而改变。

根据您的个人情况，适用于您的税务处理可能不同于此概要描述的情况，尤其如果您处于国际流动的状态。

为获得确定的建议，员工应当向自己的税务顾问咨询参与本次发行的税负影响。

税收概要

(请注意，下表仅为概要。请仔细阅读本文件后文所提供的详细信息。)

	折扣	支付方式	股息	免费股票	赎回收益
何时纳税？	认购时	N/A	赎回时，后文所述的情形除外	交付时	赎回时
纳税地点是何处？	中国	N/A	中国	中国	中国
所得税：	有，由您的雇主代扣代缴	无*	有，由您的雇主代扣代缴	有，由您的雇主代扣代缴	有，由您的雇主代扣代缴
社会保险费用：	可能导致次年社会保险费用增加	无	无	可能导致次年社会保险费用增加	无
是否有特殊减免？	无	N/A	无	无	无

*根据个别税务局的要求，如果涉及跨年度工资抵扣，您可能需要因此缴纳个人所得税。

法国的税收

考虑到在大约5年禁售期中，您的投资将由FCPE Valeorizon持有，法雷奥分配的任何股息将会被该等FCPE自动用于再投资，在法国您不需就认购，持有或赎回FCPE份额或就授予或交付免费股票而缴纳税款或社会保险费用。

中国的税收

认购时



我在以折扣价格认购股票时是否需要缴付任何税款或社会保险费用？

需要缴纳税款。在认购时(即FCPE份额登记于您名下之日)，认购价格与法雷奥股票的市场价格的差额将被视为您的工资和奖金所得，且应适用3%至45%的累进税率缴纳个人所得税。您的雇主将为您代扣代缴该等税款。

您将不会因认购需要交纳任何社会保险费用。然而，由于您享受了认购的折扣，该等折扣的金额可能会被视为您认购当年的工资和奖金收入，并导致您次年社会保险费用有所增加。您的社会保险主管机构将对您的社会保险费用是否增加做出判断。



入？

如果我选择使用一次性从我的工资中扣款的方式支付，该等支付方式是否构成应税收入？

该等支付方式不构成应税收入，不需要支付任何税款或社会保险费用。

但是，根据个别税务局的要求，如果涉及跨年度工资抵扣，您可能需要因此缴纳个人所得税。



我在被授予免费股票时是否需要缴付任何税款或社会保险费用？

您在被授予免费股票时不需要在中国缴付任何税款或社会保险费用。

在计划存续期间



我在获得股息时是否需要缴付任何税款或社会保险费用？

鉴于从法雷奥获得的股息不会由FCPE分派给雇员，您无需在法国缴纳税款。

您在中国不需要为在股息派发时就用于再投资的股息支付税款或社会保险费用。但有些税务机关会在该等股息用于再投资的同时要求您就该等股息按照20%的固定税率缴纳个人所得税。

如果您在股息被再投资时未被要求缴纳个人所得税，您出售再投资的FCPE份额所获得的收益将被视为您的股息所得，且应适用20%的固定税率缴纳个人所得税，个别税务机关可能适用3%至45%的累进税率，您的雇主将在您赎回FCPE份额时为您代扣代缴该等税款。



我在获得交付予FCPE的免费股票时是否需要缴付任何税款或社会保险费用？

免费股票在交付时适用3%至45%的个人所得税累进税率。

免费股票交付时您不需要缴纳社会保险费用。然而，由于您享受了免费股票，该等免费股票的金额可能会被视为免费股票交付当年的工资和奖金收入，并导致您次年社会保险费用有所增加。您的社会保险主管机构将对您的社会保险费用是否增加做出判断。

请注意，如果由于交付给您免费股票，您的雇主或某家法雷奥集团公司被要求或将被要求代表您支付或为您代扣代缴税款、社会保险费用或其他类型的税款，法雷奥保留延迟向您交付免费股票的权利，直至您已经支付应付的款项或者为支付做出必要的安排。另外，法雷奥或您的雇主也可能(i)从您的工资中扣留必要款项或(ii)出售足够数量的免费股票并用出售所得的收益填补您未支付部分。

赎回时



如果我要求赎回我的FCPE份额，我是否需要缴付任何税款或社会保险费用？

您赎回FCPE份额所得与您认购之日(即FCPE份额被登记于您名下之日)法雷奥股票市值之间的差额将被视为您的资产转让所得，且应适用20%的固定税率缴纳个人所得税。但某些税务机关可能会将此视为您的工资和奖金所得，且适用最高45%的超额累进税率。您的雇主将为您代扣代缴该等税款。

您在赎回FCPE份额时无需在中国缴付任何社会保险费用。

如果在禁售期结束时您没有赎回您的份额，上述税款将直到您实际赎回份额时才需要缴付。

您的申报义务

您的当地雇主可能将向税务主管机关就本次持股计划和有关文件进行备案，并根据相关中国税法为您代扣代缴相关税款。但请注意，如果您根据相关税务的规定负有申报义务，您本地雇主的前述行为并不能豁免您向相关税务机关备案和申报您的收入的义务。根据现行的税务规定，在以下情况下您可能负有申报义务：(i)取得综合所得需要办理汇算清缴；(ii)取得应税所得没有扣缴义务人；(iii)取得应税所得，扣缴义务人未扣缴税款；(iv)取得境外所得；(v)因移居境外注销中国户籍；(vi)非居民个人在中国境内从两处以上取得工资、薪金所得；(vii)国务院规定的其他情形。

另外，尽管您的雇主在通常情况下会为您代扣代缴所得税，但在部分情况下，您的雇主可能无法或不适合完成代扣代缴，在此种情况下您有义务自行申报并缴纳所得税，且在完成申报和缴纳后将相关证明文件提供给您的雇主。

请注意，您在本次持股计划下的税负以及是否可以享受任何税收优惠，完全取决于当时有效的法律法规和相关税务机关的认定。在任何情况下，您的雇主都不会就任何与税款扣缴有关的事项向您承担责任。

更多本次持股计划的详细描述，请参照法国证券监管机构，法国金融管理机构AMF批准的“法雷奥集团储蓄计划”“免费股票计划”“FCPE Share4U Relais 2026”和“FCPE Valeorizon”的规则文件。您可以通过登录shares4u.valeo.com和向HR同事索取获得前述文件。

本文件包含的信息只是作为信息通报提供给您。

本文件以及向您派发或您可获得的任何其他资料中包含的与本次发行相关的信息，均不授予您任何与您的劳动关系相关的权利或权益。您是否参加本次发行的决定完全是您自愿作出的个人决定。参与本次持股计划是您个人自由决定并独立于您的劳动合同，且不构成您劳动合同的一部分。

法雷奥的股票在巴黎泛欧证券交易所(巴黎股票交易所)发行上市。您的投资与法雷奥股票的市场价值相关并随之有所波动。因此，您的投资有风险。法雷奥最新的通用登记文件(参考文件)和财务报告可通过www.valeo.com以及向您的雇主索取获得。上述文件包含与股票投资相关的法雷奥的经营信息、财务业绩和一些风险。