



MÍSTNÍ DODATEK PRO ČESKOU REPUBLIKU

NABÍDKA AKCIÍ PRO ZAMĚSTNANCE SHARES4U

Tento Místní dodatek pro Českou republiku doplňuje další dokumentaci nabídky Shares4U 2026 (zejména informační brožuru, formulář úpisu a dokument Klíčové informace fondů FCPE Shares4U Relais 2026 a FCPE Valeorizon). Rovněž obsahuje stručné shrnutí podmínek pro Vaši zemi a shrnutí očekávaných daňových aspektů nabídky.

Upozorňujeme, že Valeo ani Váš zaměstnavatel Vám neposkytují a nebudou poskytovat osobní, finanční nebo daňové poradenství ohledně této nabídky.

MÍSTNÍ INFORMACE O NABÍDCE

Váš úpis

PRÁVNÍ ÚPRAVA CENNÝCH PAPÍRŮ

Tato Nabídka je činěna při využití výjimky z povinnosti zveřejnit prospekt dle článku 1 odst. 4 písm. i) Nařízení (EU) 2017/1129, a dle příslušné české právní úpravy.

SMĚNNÝ KURZ €/KORUNA ČESKÁ

V České republice budete Vaši investici provádět v českých korunách. Protože akcie Valeo jsou kotované v eurech, Vaše investice bude konvertována do eur směnným kurzem stanoveným před zahájením upisovacího období, který Vám bude oznámen spolu s upisovací cenou. Částka v eurech bude investována do akcií Valeo v den zvýšení kapitálu.

Poté mohou mít kurzové výkyvy mezi eurem a českou korunou pozitivní nebo negativní vliv na Vaši investici. Během doby Vaší investice hodnota akcií Valeo bude ovlivněna změnami směnného kurzu mezi eurem a českou korunou. Ve výsledku tedy pokud hodnota eura zesílí ve vztahu k české koruně, hodnota akcií vyjádřená v českých korunách se zvýší. Na druhou stranu, jestliže hodnota eura oslabí vzhledem k české koruně, hodnota akcií vyjádřená v českých korunách poklesne.

ZPŮSOB PLATBY

Platba částky Vašeho úpisu bude uskutečněna bankovním převodem na účet Vašemu zaměstnavateli.

- Platba bankovním převodem Vašemu zaměstnavateli:

Příjemce	Banka	Pobočka	Účet	DIČ
FTE automotive Czechia s.r.o.	Citibank Europe plc	Praha	2551950108/2600	CZ27278581
Valeo Autoklimatizace k.s	Citibank Europe plc	Praha	2028290109/2600	CZ49823001
Valeo Výměníky tepla s.r.o.	Citibank Europe plc	Praha	2029980101/2600	CZ26131056
Valeo Compressor Europe, s.r.o.	Citibank Europe plc	Praha	2055950109/2600	CZ26504685

- Prosím, uveďte ve zprávě pro příjemce Vaše osobní číslo, jméno a příjmení a slovo „Shares4U“.
Vaše platba musí být připsána na výše uvedený účet nejpozději 30.10.2026, tzn. že platbu je nutné zadat do banky nejpozději 27.10.2026.

OBDOBÍ UZAMČENÍ 5 LET A PŘÍPADY PŘEDČASNÉHO UKONČENÍ

S ohledem na výhody poskytnuté v nabídce bude Vaše investice (upsané akcie/podíly FCPE) předmětem pětiletého období uzamčení („lock-up“, až do a včetně 30. června 2031), během kterého nebudete moci získat zpět Vaši investici.

Avšak v případě, že nastane kterákoliv z následujících událostí, můžete požadovat ukončení Vaší investice před koncem období uzamčení:

1. sňatek zaměstnance nebo registrované partnerství (*);
2. narození nebo adopce dítěte (nebo dětí) za předpokladu, že domácnost zaměstnance je již finančně plně odpovědná za nejméně dvě děti (*);
3. v případě rozvodu, zrušení registrovaného partnerství nebo rozchodu, pokud je tato událost potvrzena soudním rozhodnutím, určujícím, že jediné nebo společné obvyklé místo pobytu nejméně jednoho dítěte je nadále v místě pobytu dotčeného zaměstnance (*);
4. Domácí násilí, kterého se vůči Vám dopustí Váš/Vaše manžel/ka nebo registrovaný partner/ka nebo Váš/Vaše bývalý/á manžel/ka nebo bývalý/á registrovaný partner/ka, pokud bylo vydáno policejní potvrzení o vykazání nebo soudní rozhodnutí, které potvrzují existenci takového domácího násilí;
5. skončení pracovního poměru (tento případ se nevztahuje na mobilitu uvnitř skupiny Valeo);
6. zaměstnanec, manžel nebo manželka, registrovaný partner zaměstnance nebo jeho/její děti se stanou invalidními;
7. úmrtí zaměstnance nebo manželky/manžela nebo registrovaného partnera.

Upozorňujeme, že v případě událostí označených (*) musí být žádost o předčasné uvolnění podána do 6 měsíců od takové události.

Pokud nepožádáte o předčasné uvolnění do 6 měsíců od události, Vaše akcie budou dále podléhat přibližně pětiletému období uzamčení (s výjimkou případu další události předčasného uvolnění).

Odprodej nastane formou jedné platby a podle Vašeho požadavku se bude týkat všech nebo pouze některých aktiv, která mohou být odprodána. V případě výskytu události předčasného uvolnění mezi koncem upisovacího období a dnem zvýšení kapitálu by žádost o ukončení neměla být odesílána a nebude zpracována přede dnem zvýšení kapitálu

Tyto případy předčasného uvolnění jsou definovány francouzským právem a musí být vykládány a používány v souladu s francouzským právem. Neměli byste usuzovat, že případ předčasného uvolnění se vztahuje na Vás, dokud nepopíšete Vaši specifickou situaci Vašemu zaměstnavateli a Váš zaměstnavatel nepotvrdí, že se skutečně na Vaši situaci vztahuje a dokud nepředložíte příslušné prokazující dokumenty.

Upozorňujeme, že výskyt události předčasného ukončení má vliv pouze na Vaši možnost prodat akcie zakoupené za Vaši osobní investici, na rozdíl od Akcií zdarma popisovaných níže. Protože Vaše akcie zdarma nebudou k dispozici do 30.11.2029 (s výjimkou případů invalidity nebo smrti, za předpokladu že bude požádáno o takové doručení), v případě, že požádáte o odprodej všech svých aktiv před takovým datem a opustíte skupinu, musíte zajistit, aby Váš bývalý zaměstnavatel Valeo byl informováno o změně Vašich osobních údajů, aby bylo možné jejich doručení.

Upozorňujeme, že v případě Vašeho úmrtí před datem doručení musí Vaši zákonní dědicové požádat o předčasné doručení Akcií zdarma ve lhůtě šesti měsíců od data úmrtí; pokud tak neučiní, Akcie zdarma propadnou.

Akcie zdarma

Vaše investice bude dorovnána poskytnutím dodatečných akcií Valeo bez Vaší platby jakéhokoli dodatečného protiplnění („Akcie zdarma“). Počet poskytnutých Akcií zdarma bude vypočten na základě dorovnávacího vzorce uvedeného v Brožurě.

Akcie zdarma jsou podmíněným právem na získání akcií Valeo bez jakéhokoli dodatečné platby, za podmínek a podle pravidel tohoto plánu. Očekává se, že podmíněné právo na Akcie zdarma bude poskytnuto 18. listopadu 2026, a že Akcie zdarma budou dodány v den nebo okolo 30. listopadu 2029 za podmínek uvedených v Pravidlech plánu akcií zdarma, které zahrnují zvláště podmínku trvajících zaměstnání. Období mezi datem poskytnutí práva a datem dodání Akcií zdarma se označuje jako nabývací období. Níže najdete shrnutí určitých podmínek vztahujících se k poskytnutí práva, vzniku práva na a dodání Akcií zdarma. Ohledně plného znění podmínek odkazujeme na Pravidla plánu akcií zdarma, která jsou k dispozici na shares4u.valeo.com a na žádost u Vašeho korespondenta HR.

Abyste měli právo na poskytnutí Akcií zdarma, musíte splnit následující podmínky:

1. musíte mít podaný upisovací formulář k účasti na nabídce Shares4U 2026;
2. musíte být zaměstnaný společností skupiny Valeo ke dni poskytnutí práva na akcie zdarma, který se očekává, že nastane 18. listopadu 2026.

Podmíněně poskytnuté Akcie zdarma poté budou předmětem nabývacího období v délce 3 let, končící 30. listopadu 2029. Během tohoto nabývacího období nebudete vlastníkem Akcií zdarma a nebudete mít právo na dividendy nebo hlasovat na valných hromadách. Získáte právo obdržet Akcie zdarma po uplynutí nabývacího období, za podmínky, že Váš pracovní poměr nebyl v průběhu nabývacího období skončen v důsledku:

- Vámi podané výpovědi (s výjimkou výpovědi podané Vámi z důvodu odchodu do důchodu, jak je popsáno níže); nebo

- Vašeho propuštění pro porušení povinnosti.

Pro účely nabývací podmínky, propuštění pro porušení povinnosti je definováno jako „jakékoliv propuštění způsobené porušením povinností zaměstnance jako hrubá nedbalost při plnění povinností nebo úmyslné a trvalé neplnění povinností či odmítnutí plnění povinností rozumně požadovaných v rámci zaměstnání nebo služby u společnosti skupiny Valeo, nedostatek loajality k zaměstnavateli, vážné porušení pravidel společnosti nebo podvodné nebo nečestné jednání“. Dále to zahrnuje také případy rozvázání pracovního poměru dohodou, přičemž strany souhlasí, že zaměstnanec ztrácí právo na Akcie zdarma.

Pokud je Váš pracovní poměr ukončen před koncem nabývacího období z jakéhokoliv jiného důvodu, než jsou případy uvedené výše, Vaše právo na Akcie zdarma zůstane zachováno. Především výpověď z pracovního poměru z důvodu odchodu do důchodu k datu vzniku nároku na důchod, nebo výpověď z důvodu odchodu do důchodu po splnění minimálního počtu odpracovaných let dle platných českých právních předpisů nebo kolektivních smluv se nepovažuje za výpověď a Vaše právo na Akcie zdarma nebude dotčeno. Obdobně, pokud Váš zaměstnavatel již nebude součástí skupiny Valeo, Vaše právo na Akcie zdarma nebude dotčeno. V případě úmrtí nebo invalidity, jak je popsáno v Pravidlech plánu akcií zdarma, Vám budou Akcie zdarma dodány dříve za předpokladu, že v případě úmrtí bude žádost o předčasné doručení učiněna v průběhu šestiměsíční doby následující po úmrtí. Jak bylo uvedeno výše, nedodržení této podmínky způsobí ztrátu nároku na Akcie zdarma.

Vaše Akcie zdarma budou dodány fondu FCPE Valeorizon nebo jinému odpovídajícímu instrumentu. Po dodání Vašich podílů (odpovídajících Akciím zdarma) do fondu FCPE budete moci požadovat jejich odprodej nebo je držet ve fondu FCPE tak dlouho, jak si budete přát. Upozorňujeme, že odprodej nebude možný během určitých *black-out* období, jak jsou popsány v Pravidlech plánu akcií zdarma v souladu s francouzským právem, zejména s ohledem na omezení typu *insider trading*.

Vyloučení pracovněprávních nároků

Upozorňujeme, že tato Nabídka je Vám poskytována francouzskou společností Valeo, nikoli Vaším místním zaměstnavatelem.

Nabídka netvoří část Vaší pracovní smlouvy a nemění ani nedoplňuje pracovní smlouvu.

Uvedení prezentované Nabídky vychází z rozhodnutí přijatého podle vlastního uvážení Valeo. Poskytnuté právo a účast na této Nabídce žádným způsobem nezakládá jakékoliv právo účasti na podobných transakcích. Není žádný závazek Valeo uvést nové Nabídky v následujících letech.

Benefity nebo platby, které můžete obdržet nebo k nim být oprávněni dle Nabídky nebudou brány v potaz při určování částek jakýchkoliv budoucích benefitů, plateb nebo jiných nároků, na které můžete mít právo (včetně případů skončení pracovního poměru).

DAŇOVÁ INFORMACE PRO ZAMĚSTNANCE

Toto shrnutí stanovuje obecné zásady, o kterých se předpokládá, že budou platit pro zaměstnance, kteří (1) jsou a do dispozice s jejich investicí zůstanou daňovými rezidenty v České republice podle zákonů České republiky a Smlouvy mezi Českou Republikou a Francouzskou republikou o zamezení dvojího zdanění ze dne 28. dubna 2003 („Smlouva“) a (2) jsou oprávněni požívat výhod Smlouvy.

Toto shrnutí je poskytováno pouze pro informativní účely a nemělo by na něj být spoléháno jako na úplné nebo vyčerpávající. Daňové důsledky uvedené níže jsou popsány v souladu se zákony České republiky a zákony Francouzské republiky a s daňovou praxí, stejně jako se Smlouvou, které jsou účinné v době Nabídky. Tyto zákony, praxe, Smlouva a jejich výklad se mohou v průběhu času měnit.

Režim zdanění, který se uplatní ve Vašem případě se může lišit od režimu popsaného v tomto shrnutí v závislosti na Vaší osobní situaci, a zejména pokud jste mezinárodně mobilní.

Zaměstnanci by měli konzultovat se svými vlastními daňovými poradci daňové důsledky účasti na Nabídce.

Shrnutí zdanění

(Upozorňujeme, že tabulka níže je pouhým přehledem. Prosím, přečtěte si pozorně detailnější informace poskytnuté dále v tomto dokumentu.)

	Snížená upisovací cena	Dividendy	Akcie zdarma	Zisk při odprodeji
Kdy se příjem	Po úpisu	Po připsání	Po dodání	Po odprodeji

stává zdanitelným?

Kde se daní?	V České republice	V České republice	V České republice	V České republice
Daň z příjmu	Ano, platíte Vy	Ano, platíte Vy	Ano, platíte Vy	Ano, platíte Vy
Pojistné na sociální a zdravotní pojištění	Ne	Ne	Ne	Ne
Uplatní se zvláštní osvobození?	Ne	Ne	Ne	Ano, příjem nepodléhá zdanění, pokud je nižší než 100 000 Kč ročně a příjmy jsou osvobozeny, pokud cenné papíry byly drženy déle než tři roky

Zdanění ve Francii

Vzhledem k tomu, že po dobu přibližně pětiletého období uzamčení („lock-up“) Vaše investice bude držena prostřednictvím fondu FCPE Valeorizon a tento fond FCPE reinvestuje jakékoli dividendy, které mohou být vypláceny společností Valeo, nebudete platit žádnou daň nebo pojistné odvody ve Francii ohledně úpisu, držení nebo odprodeje Vašich podílových jednotek ve fondu FCPE, ani ohledně poskytnutí nebo doručení Akcií zdarma.

Zdanění v České Republice

ZDANĚNÍ PŘI ÚPISU V ROCE 2026



Zdanění slevy: *Budu povinen/povinna platit nějaké daně nebo pojistné na sociální a zdravotní pojištění s ohledem na úpis akcí za sníženou cenu?*

Snížení ceny akcií představuje zaměstnanecký benefit a takový příjem bude zdanitelný ve zdaňovacím období, ve kterém upíšete akcie/podíly. Snížení ceny akcií je zdanitelným příjmem zaměstnance a takový příjem budete muset zahrnout do Vašeho daňového přiznání za zdaňovací období roku 2026 jako příjem ze závislé činnosti.

Podle právní úpravy zdanění účinné v roce 2026 bude tento příjem podléhat dani z příjmu. Sazba daně je progresivní, se základní sazbou 15% a se sazbou 23% pro příjmy převyšující 36násobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení, pro rok 2026 to bude odpovídat částce 1.762.812 Kč. Tento příjem nebude podléhat odvodům pojistného na sociální a zdravotní pojištění.



Zdanění práva na akcie zdarma: *Budu povinen/povinna platit nějaké daně nebo pojistné na sociální a zdravotní pojištění ohledně práva na poskytnutí Akcií zdarma?*

Ne, poskytnutí práva na Akcie zdarma nepodléhá zdanění nebo odvodům na pojistné na sociální a zdravotní pojištění.

BĚHEM TRVÁNÍ PLÁNU



Zdanění dividend: *Budu povinen/povinna platit nějaké daně nebo pojistné na sociální a zdravotní pojištění z dividend?*

V případě, že dividendy obdržené fondem FCPE od Valeo nejsou vypláceny zaměstnancům se ve Francii neuplatňuje žádná srážková daň.

Ačkoliv dochází k reinvestici fondem FCPE, jedná se v České republice o příjem z kapitálového majetku, který podléhá zdanění sazbou 15%. Tento příjem nepodléhá pojistnému na sociální a zdravotní pojištění. Daňové přiznání v listinné nebo elektronické podobě musí být podáno příslušnému finančnímu úřadu do 1. dubna kalendářního roku následujícího po roku, ve kterém byly dividendy vyplaceny.

Příjem z dividend nebudete povinni přiznat v případě, že (1) Váš celkový zdanitelný příjem nepřekročí 50.000 Kč (toto platí hlavně pro zaměstnance v důchodu a na mateřské dovolené), nebo (2) Vaše mzda od místního zaměstnavatele je Vaším hlavním zdrojem příjmů, nemáte žádný jiný příjem ze závislé činnosti (jako např. slevu z upisovací ceny akcií, akcie zdarma), a všechny ostatní

zdanitelné příjmy jsou nižší než 20.000 Kč.



Dodání Akcií zdarma: Budu povinen/povinna platit nějaké daně nebo pojistné na sociální a zdravotní pojištění ohledně dodání Akcií zdarma do FCPE ?

Když budou Akcie zdarma dodány do fondu FCPE, budou Akcie zdarma považovány za zdanitelný příjem v souvislosti se zaměstnáním ve výši tržní hodnoty Akcií zdarma v den jejich dodání. Tento benefit (nepeněžní příjem) bude podléhat zdanění stejným způsobem jako Vaše mzda, tj. základní daňové sazby 15% a sazby 23% pro příjmy převyšující 36násobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení, pro rok 2026 to bude odpovídat částce 1.762.812 Kč.



Daň z majetku: Budu povinen platit daň z majetku ohledně podílů, které vlastním?

Ne, v České republice není zavedena daň z majetku.

PŘI ODPRODEJI



Zdanění příjmu při prodeji: Budu povinen/povinna platit daň nebo pojistné na sociální a zdravotní pojištění, když požádám fond FCPE o odprodej mých podílových jednotek výměnou za hotovost?

V případě odprodeje podílových jednotek fondu FCPE, které nastane po 3 letech ode dne získání podílových jednotek FCPE, takto vzniklý kapitálový zisk nebude zdaňován.

Když se rozhodnete odprodat Vaše podílové jednotky ve fondu FCPE do 3 let ode dne jejich nabytí, kapitálové příjmy, které vzniknou z odprodeje podílových jednotek fondu FCPE budou podléhat zdanění.

Zdanitelný příjem se bude rovnat pozitivnímu rozdílu mezi peněžitým výnosem z prodeje a cenou získání (to znamená cenou zaplacenou zaměstnancem) zvýšenou o příjem již zdaněný jako zaměstnanecký benefit ohledně Akcií zdarma, a zvýšenou o příjem již zdaněný ke Dni Zdanění jako zaměstnanecký benefit ohledně slevy z upisovací ceny akcií.

Pokud jde o Akcie zdarma, cena získání je nula.

Daňová sazba je progresivní, se základní daňovou sazbou 15% a se sazbou 23% pro příjmy převyšující 36násobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení, pro rok 2026 to bude odpovídat částce 1.762.812 Kč. Budete odpovědní za placení daně z příjmu jako část Vašeho ročního daňového přiznání podaného do 1. dubna následujícího kalendářního roku.

Jestliže Váš celkový roční příjem v jednom kalendářním roce z prodeje všech Vašich cenných papírů nepřekročí 100.000 Kč, tento kapitálový zisk nebude podléhat zdanění.

Dále nebudete platit žádnou daň ani v případě, že (1) Váš celkový zdanitelný příjem nepřekročí 50.000 Kč (toto platí hlavně pro zaměstnance v důchodu a na mateřské dovolené), nebo (2) Vaše mzda od místního zaměstnavatele je Vaším hlavním zdrojem příjmů, nemáte žádný jiný příjem ze závislé činnosti (jako např. slevu z upisovací ceny akcií, akcie zdarma), a všechny ostatní zdanitelné příjmy jsou nižší než 20.000 Kč.

V případě odprodeje podílu FCPE (bez ohledu na to, jak dlouhé bude období držení), nebude placeno žádné pojistné na zdravotní a sociální pojištění.

VAŠE OZNAMOVACÍ POVINNOSTI

Ohledně snížení ceny akcií, dividend a dodaných Akcií zdarma budete povinni podat daňové přiznání do 1. dubna následujícího kalendářního roku. V případě, že Váš příjem z odprodeje podílů FCPE bude podléhat zdanění, jste povinni podat daňové přiznání do 1. dubna následujícího kalendářního roku.

* * *

V případě zájmu o detailnější popis Nabídky, prosím, prostudujte Nabídkovou dokumentaci stejně jako Pravidla mezinárodního skupinového plánu spoření Valeo, Pravidla plánu akcií zdarma a Pravidla fondu FCPE Shares4U Relais 2026 a fondu FCPE Valeorizon, jak byla schválena AMF, francouzským orgánem dohledu nad kapitálovými trhy. Všechny tyto dokumenty jsou Vám k dispozici na shares4u.valeo.com a na žádost u Vašeho HR korespondenta.

Informace obsažené v tomto dokumentu jsou Vám poskytovány pouze pro informaci.

Nic z obsahu tohoto dokumentu nebo dalších materiálů distribuovaných nebo zpřístupněných Vám v souvislosti s touto Nabídkou nezakládá žádná Vaše práva nebo nároky ohledně Vašeho pracovního poměru. Vaše rozhodnutí zda se účastnit této Nabídky nebo nikoliv je zcela dobrovolné a osobní. Nabídka je na Vašem volném uvážení a účast na Nabídce je oddělena od Vašeho pracovního poměru a nepředstavuje jeho část.

Akcie Valeo jsou kotovány na burze Euronext Paris (pařížská burza cenných papírů). Vaše investice je navázána a proto bude kolísat s tržní cenou akcie Valeo. V důsledku této skutečnosti je Vaše investice riziková. Nejnovější univerzální registrační dokument společnosti (*Document d'Enregistrement Universel*) a finanční výkazy jsou Vám k dispozici na www.valeo.com a na žádost u Vašeho zaměstnavatele. Tyto dokumenty obsahují informace o podnikání Valeo, jejich finančních výsledcích a o určitých rizicích spojených s Vaší investicí do akcií.