



いっしょにVALEO GROUPの
従業員持株制度に参加しましょう！

SHARES

2026年9月15日から9月29日まで
従業員による持株制度⁽¹⁾



⁽¹⁾ 必要な承認を得ていることを条件とし、市況の影響を受けます

2026年9月15日から9月29日まで
SHARES4U.VALEO.COM



クリストフ・ペリヤ

最高経営責任者

「ELEVATE 2028計画により、ヴァレオはより強固な体制を築き、業界で進行中の変革を最大限に活用できる最適なポジションを目指しています。」

自動車業界は現在、その歴史上最大の技術的変革の真っ只中にあります。自動車は、電動化が進むと同時に、より安全になり、ソフトウェア主導型へと急速に変化しています。

将来の自動車の二つの核心に位置するという当社の独自の強みにより、この業界の変革はヴァレオに数多くの機会をもたらしています。当社の3つの事業部門であるPOWER、BRAIN、LIGHTは、それぞれの分野で技術的・産業的なリーダーシップを発揮しており、アフターマーケット、整備工場向けサービス、および特定の新規市場への展開を担うヴァレオ・サービスによって支えられています。

過去4年間、厳しい市場環境や数多くの障害にもかかわらず、私たちは一丸となってヴァレオの基盤強化に成功してきました。技術的な地位を強化し、非常に高い水準の受注を記録しました。また、グループの収益性とキャッシュフローの着実な改善により、財務実績も向上させました。

2025年、厳しい状況下にもかかわらず、ヴァレオは営業利益率（売上高に対する割合）およびフリーキャッシュフローの創出に関する目標を再び達成しました。

2025年11月に発表した「ELEVATE 2028」計画は、次のフェーズを示すものであり、この計画期間中、当社はこれらの成功を基盤として、財務実績のさらなる向上を目指します。

本計画は、3つの主要な原動力によって推進されます。それは、2022年以降見られている収益性の着実な向上を継続するという目標、2025年以降にキャッシュ創出を大幅に増加させるという目標、そして堅調な受注を売上へと転換することで、2027年以降に売上成長への回帰を目指すという目標です。また、当社の軌道では、2028年までに負債の削減も求められています。

「ELEVATE 2028」計画により、ヴァレオはより強固な体制を整え、業界が現在直面している変革を最大限に活用できる絶好のポジションに立っています。

「Shares4U」従業員持株制度を通じて、グループは、オーナーシッププログラムでの直接購入、またはFCPEを通じた間接購入の機会を提供することで、皆様をヴァレオの将来像に再び、そして長期的に参画していただきたいと考えています。

ヴァレオは、株価の20%割引という優遇引受条件と、最大1,000ユーロのヴァレオによるマッチング拠出を提供します。

その見返りとして、皆様には元本割れのリスクを負っていただくこと、およびグループ貯蓄プランへの積立金が約5年間凍結されることをご承諾いただくことになります。皆様の投資はヴァレオの株価の推移（上昇・下落のいずれの場合も）に連動し、グループの他の株主と同様に配当金の受取資格が得られます。

本プログラムのすべての条件についてご確認いただくため、本案内パンフレットおよび本取引に関連するすべての書類を慎重にご一読いただきますようお願い申し上げます。

よりクリーンで、より安全で、よりスマートなモビリティの実現に向け、皆様と共にヴァレオの新たな歴史を築いていくことを楽しみにしております。

まとめ

03 あなたへの特別な
オファーです

04 特別な条件による
持株プラン

05 Shares4Uプランを
数字で見ると

06 具体的には

07 用語

(1) 年間業績
<https://www.valeo.com/en/financial-results/>

(2) 営業利益率は、その他の収益・費用ならびに持分法適用会社の純利益控除前の営業利益に相当します。

(3) フリーキャッシュフローとは、リース元本の純返済額を控除した臨時的な売却債権の売却による変動を調整し、無形資産および有形資産の取得および処分を考慮した後の金額です。

(4) FCPEの現地規制および/または税制上の理由によって販売が行われていない国向け。

あなたへの特別な オファーです

Shares4Uプランは、日本およびその他20カ国⁽¹⁾のヴァレオグループ内の従業員による自社株保有を促進するための制度です

加入資格

申込期間の最終日である 2026 年 9月29 日時点でヴァレオグループ会社に3カ月またはそれ以上勤続していること。⁽²⁾

Shares4Uプランへの加入

従業員は当プランへの加入を自身で決定することができます。当プランでは、従業員に対して、増資プランに加入して特別な条件で投資を行う機会を提供します。



ヴァレオ株式を20%割引の優遇株価で購入できます



配当金を受け取ることができます



無償株の受給条件付割当というかたちでヴァレオが従業員に財務面での支援を提供します



これらのメリットを受ける条件として、従業員は以下に同意するものとします

- 従業員の出資金は2031年6月30日までロックアップ(凍結)されます。
- 資本喪失リスクを伴います。
- ユーロ対円の為替変動リスクがあります。

⁽¹⁾ 必要な承認を得ていることを条件とし、市況の影響を受けます。

⁽²⁾ 申込期間に1日以上、国際グループ従業員貯蓄制度 (Plan d'Épargne Groupe International または“PEGI”) 加入企業のうちの一社と雇用契約を結んでいることにより雇用されている従業員を指します。勤続3カ月とは、2025年1月1日以降継続するまたは継続しないかたちでの従業員としてのヴァレオグループ会社での全勤続期間(有期契約、無期契約、技能習得・見習い契約)に基づきます。
また、欧州連合による制裁の結果、欧州連合、欧州経済領域またはスイスに法律上の居住地または市民権を持たないロシアの国民または居住者、および欧州連合に法律上の居住地または市民権を持たないベラルーシの国民または居住者は、本プランに参加することはできません。

特別な条件による持株プラン

国際グループ従業員貯蓄制度 (PEGI) の一環として、従業員はShares4Uプランを利用することにより、特別な条件でヴァレオ株式を購入できます
従業員は年間税込給与額の25%を超える額をPEGIに出資することはできません

優遇株価での購入

20%の割引価格

当プランでは、皆さんはヴァレオ株式の参照株価から20%割引された価格で申し込むことができます。
参照株価とは、ヴァレオの最高経営責任者が取締役会の委託に基づき価格を決定する日(2026年9月14日予定)までの20取引日間のヴァレオ株式の価格(初値)の平均値です。割引価格で購入できる条件として、皆さんの出資金(申込株式)は約5年間(2031年6月30日[同日を含む]まで)のロックアップ(凍結)の対象となります。

これらのメリットを受ける条件として、従業員は以下に同意するものとします

- ▶ 従業員の出資金(申込株式)は2031年6月30日までロックアップ(凍結)されます(ただし、ウェブサイト(shares4u.valeo.com)上で入手できる「付属書類」に定める早期解除事由に該当する場合は除きます。早期解除事由に該当する場合には従業員は株式を時価で償還できます。)無償株はロックアップ(凍結)の対象にはならず、交付された時点で利用可能となります。
- ▶ 早期解除事由については付属書類をご確認ください。
- ▶ 株式投資に伴うリスクが存在します。従業員の出資金はユーロネクスト・パリに上場しているヴァレオ株式にのみ投資されるため、資本喪失リスクを伴います。従業員の投資はヴァレオ株式の株価変動の影響を受けます。
- ▶ ユーロ対円の為替変動リスクがあります。

無償株として最大€1,000まで提供

ヴァレオは以下の基準に従い、従業員の出資金に応じて追加の株式を無償で交付します(当該株式を「無償株」といいます)。

従業員による出資金	ヴァレオによる出資金	最大出資額
€400まで	100%	€400 (€100 X 100%)
€400超から €1 200まで	50%	€800 €400 + (€800 X 50%)
€1 200超から €2 000まで	25%	€1 000 €800 + (€800 X 25%)

注:

- ▶ 当基準はユーロ建てとし、Shares4U2026プランで承認済みです。購入価格の決定日と同日に適用される為替レートも決定します。このレートは従業員がShares4Uプランで申し込んだ株式の発行日まで適用されます。
- ▶ 無償株は申込み時には交付されません。無償株は、3年間の期間終了日(2029年11月30日)にヴァレオ株式の交付を受ける受給条件付の権利です。この期間を「権利確定期間」といいます。従業員は、権利確定期間中に辞職しなかった場合またはヴァレオグループと締結している雇用契約が不正行為を理由として解除されることがなかった場合、権利確定期間の終了時に株式の交付を受けることができます。(詳細については「付属書類」をご参照ください。)

無償株の交付後はロックアップ(凍結)されません。

▶ 上記の金額はユーロ建てとなっていますが、実際の計算は全体の株式数に基づき行われます。このため、割り当てられる株数は、従業員による出資額とそれに対応するヴァレオの出資額をヴァレオ株式の購入価格で割った数となります。小数点以下は切り捨てとします。

- 従業員が1株相当額を申し込んだ場合、ヴァレオは1株を従業員に割り当てます。
- €2,000を出資することにより、ヴァレオから最大限の出資金の提供を受けることができます。
- ご希望であれば、年収(総支給額)の最大25%まで、より多く拠出することが可能です。この場合でも、引き続き割引の適用を受けることができます。

あらゆる配当金を受け取ることができます。

従業員は、自身が保有するヴァレオ株式により、ヴァレオから配当金を受け取ることができます。

注:

- ▶ 無償株が交付されるまで(=権利確定期間の終了時)は、無償株に関わる配当金は支給されません。
- ▶ 過去の配当実績は必ずしも将来の配当金を保証するものではありません。

2026年SHARE-S4Uプランを数字で見ると

以下の例では、

- ▶ ヴアレオ株式の理論参照株価を€10とします
- ▶ 20%割引後の購入価格を€8とします
- ▶ 申込者が無償株割当に必要な受給条件を満たしているものとします

以下の例は参考のためにのみ提示するもので、実際のロックアップ(凍結)期間の終了時におけるヴァレオ株式の株価を示すものではありません。

申込時期

割引によって、参照株価より安い株価で購入することができます

3年後

マッチング提出により従業員は追加のヴァレオ株式の交付を無償で受けることができます。ただし、3年の権利確定期間が終了した時点で一定の雇用条件を満たしていることが必要です(詳細については「付属書類」をご参照ください。)

無償株割当により、1株当たりの購入額はさらに安くなります。

5年後

いつでも申込株式を売却することができます。

申込株式がロックアップ(凍結)期間の対象から外れる5年間の終了時点(2031年6月30日より後)において無償株を保有している場合、従業員の資産は以下のとおりとなります:

- ▶ ヴアレオ株式の取引価格が1株当たりのコストを上回る場合は利益を計上。
- ▶ ヴアレオ株式の取引価格が1株当たりのコストを下回る場合は損失を計上。

5年間の出資金の価値はヴァレオ株式の株価および為替レートの変動に左右されます(以下の事例の数値は全てユーロ建てです)。



皆さんの貯蓄投資の推移をシミュレーションしてみましょう
ウェブサイト shares4u.valeo.com 上でオンラインシミュレーターを利用することができます

例 - 表1

従業員の出資金	A	€200	€600	€1,200	€2,000
会社の出資金	B	€200	€500	€800	€1,000
無償株の株式数 ⁽¹⁾ (小数点以下は切り捨て)	C = B/€8*	25	62	100	125
株式数合計(予想)	D = (A/€8*)+C	50	137	250	375
1株当たりの実質コスト ⁽¹⁾	E = A/D	€4,00	€4,38	€4,80	€5,33

⁽¹⁾ 税金、社会保険料を除きます。

*8ユーロ、価格の見積もりに基づく例

例 - 表2

		従業員の出資金	€200	€600	€1,200	€2,000
ヴァレオの株価が	50%上昇した場合	従業員の貯蓄投資価値 出資に対して従業員が得る利益 ⁽²⁾	€750 +€550	€2,055 +€1,455	€3,750 +€2,550	€5,625 +€3,625
	変化しない場合	従業員の貯蓄投資価値 出資に対して従業員が得る利益 ⁽²⁾	€500 +€300	€1,370 +€770	€2,500 +€1,300	€3,750 +€1,750
	50%下落した場合	従業員の貯蓄投資価値 出資に対する従業員の利益/損失 ⁽²⁾	€250 +€50	€685 +€85	€1,250 +€50	€1,875 -€125

⁽²⁾ 無償株を含み、税金、社会保険料、配当金を除きます。

具体的には



申込期限

申込期間は限られています。
申込期間は2026年9月15日から9月29日（同日を含む）までとなります。
上記の期間外に行われた申込みは受け付けません。



申込方法

一定の資格条件を満たしていれば、ヴァレオ株式を申し込むことができます。

- ▶ 推奨する申込方法：各従業員に電子メール（@valeo.com のメールアドレスを持っている場合）で送信される、または直接渡されるログインコードを使用して、ウェブサイト（shares4u.valeo.com）にアクセスして申し込みます。
- ▶ あるいは、人事部から申込書入手して、日付・署名を記入後、2026年9月29日までに返送します（人事部による受領日）。郵送による申込みを行う場合、2026年9月29日より前に届くように数日前に投函することを推奨します。



投資の上限

最低出資額

**1株当たりの購入
価格に相当する額**

最高出資額

25%

年間税込給与額の



払込価格

ヴァレオの最高経営責任者が2026年9月14日頃に取締役会の委託を受けて決定した参照株価より20%割引した価格で購入することができます。参照株価とは、上記の日までの20取引日間のヴァレオ株式の価格（初値）の平均値です。



支払方法

申込書に記載されている方法に従って申込みのための支払いができます
支払いは、「付属書類」で指定された日付までに完了していなくてはならない点にご留意ください。



用語



申込株式数が割り当てられているヴァレオ株式の株式数を 超える場合はどうなりますか？

ヴァレオSE取締役会は、2026年2月26日に、従業員に割り当てる、Euronext Paris(ISN FR0013176526)に上場されているヴァレオ普通株式の上限数を1,200,000株と決定しました。申込株式数(全ての加入国を対象とします)が1,200,000株を超えた場合、以下の方法により株式数が削減されます。

- **ステップ1:** €3,000以内の金額の申込みは完全に受理されます。
- **ステップ2:** €3,000を超過する金額の申込み については、申込みの超過株数と残りの割当可能な株数をもとに按分比例により割り当てられます。

ステップ1を経た後、割り当てられる株式数が1,200,000株を超えた場合に限り、株式数の削減が次のとおり行われます: 超過申込分については Shares4U 2026 プランに基づきオファーされる1,200,000株に到達するまで順次均等に株式数が削減されます。

日本における申込みには別の固有の上限が設定されており(詳細については「付属書類」をご参照ください。)、日本において 当該上限を超える申込みがなされた場合には、申込株式数を削減する特定のルールが適用されます。



申込み後

2027年初頭までに、割引額計算後に申込金額が記載された確認書が送付され、毎年、貯蓄額が記載された年間明細書が送付されます。これは、加入時に提供されるEメールアドレスに電子的に送信されます。また、皆さんに提供されるアクセスコードで利用できるAmundi ESRのウェブサイト上の個人スペースに接続することで、資産推移を追うこともできます。変更があった場合には、個人データを必ず更新してください。

割引:

割引: 株式の参照株価からの割引。参照株価は、2026年9月14日に予定されているヴァレオの最高経営責任者による引受価格の決定日より前の20営業日におけるヴァレオ株式の平均上場価格(始値)です。

付属書類:

付属書類はオンライン上で(または人事部からの要請により)入手できません。付属書類は、早期解除事由、無償株の受給条件、受益者の国における適用税制に関する一般情報を記載しています。

ロックアップ(凍結)期間:

PEGIへの投資は約5年間(2031年6月30日に終了)、売却ができません。状況によっては期限前に投資を解除することができます(早期解除事由)。申込期間の最終日から増資の日までの間に早期解除事由が生じた場合、増資の日より前に解除請求が送付されることも処理されることもあります。ロックアップ(凍結)期間の終了後は、PEGIへの貯蓄投資を継続することもできますし、株式もいつでも売却できます。

マッチング拠出:

従業員のPEGIへの投資に加え、ヴァレオからの無償株の受給条件付割当による追加の出資。

PEGI (Plan d'Épargne Groupe Internationalまたは国際グループ従業員貯蓄制度):

従業員が雇用主から補助を受けて有価証券への貯蓄投資を行えるようにするための集団貯蓄制度です。PEGIへの投資額は、付属書類が規定する早期解除の場合を除き、約5年間にわたりロックアップ(凍結)されます。国際グループ貯蓄プラン(PEGI)の規定は、shares4u.valeo.comのウェブサイトでご覧いただけます。また、ご要望に応じて提供いたします。

権利確定期間:

無償株は、3年間の権利確定期間の終了時(2029年11月30日)に、受給条件付きで交付されます。これらの条件については、付属書類に記載されています。いったん交付された無償株には、いかなるロックアップ(凍結)期間も適用されません。

SHARES4U

プランの概要...

従業員向け増資プラン 特別な条件

Shares4Uプランは主としてヴァレオ株式に基づいています。このため申込者の皆さんには投資を分散することを推奨します。その他のあらゆる上場有価証券と同様、過去の成績は必ずしも将来の成績を保証するものではありません。ヴァレオ、従業員の雇用主、これら各自の子会社、取締役、役員、従業員のいずれも、当プランに関連して財務、投資、税金またはその他の事項に関する助言を提供することはありません。ヴァレオに関する情報については、ヴァレオが提供する最新版のURD (Universal Registration Document) およびその他の財務報告書をご参照ください。これらの文書には、ヴァレオの事業活動や戦略に関する重要情報、およびヴァレオの事業や業績に伴うリスクに関する重要情報が記載されています。これらの文書はヴァレオのウェブサイト (www.valeo.com) で閲覧できます。また、ご要望があればその都度ご提供します。本案内冊子をお読みになった上で、当プランへの加入を決定してください。

主な日程

- ▶ 2026 年9月
インフォメーション・ミーティング
- ▶ 2026 年9月14 日
参照株価および購入価格の設定
- ▶ 2026 年9月15 日
購入価格の公表
- ▶ 2026 年9月15 日から9月29 日 まで
(同日も受け付けます)
購入申込期間
- ▶ 申込期間終了時に
加入者に払込額を通知
(必要に応じて減額が適用されます)
- ▶ 2026 年11月 18日
増資
- ▶ 2029年 11月30日
権利確定期間の終了。受給条件が満たされていることを条件に無償株が交付されます
- ▶ 2031年6月30日
申込株式のロックアップ(凍結)期間の終了



お問い合わせ先

所属地域におけるShares4U担当者

- 申込ウェブサイトに関する質問などがある場合は、Amundi ESRチーム (国際グループ従業員貯蓄制度の管理会社) にお問い合わせください (2026年9月15日から9月29日まで英語、フランス語、スペイン語で対応します)。
- ▶ 週末およびフランスの祝日を除く平日の午前8:30から午後5:30 (中央ヨーロッパ時間) の時間帯に、電話番号 +33 4 75 86 24 85 までお問い合わせいただくこともできます。
 - ▶ 電子メールによる問い合わせは、valeo-ors@amundi-esr.com までお願いいたします。



詳細については
ウェブサイト
shares4u.valeo.com