



SUPLIMENT LOCAL PENTRU ROMÂNIA

OFERTA DE ACȚIUNI PENTRU ANGAJAȚI SHARES4U

Acest Supliment Local vă este oferit împreună cu documentele ofertei Shares4U (în special Broșura, formularul de Subscriere și Documentele cu Informații Cheie pentru FCPE Shares4U Relais 2026 și FCPE Valeorizon). Acesta conține un scurt rezumat al informațiilor privind oferta la nivel local și principalele consecințe fiscale în legătură cu oferta.

Menționăm că nici Valeo, nici angajatorul dvs. nu vă oferă și nu vă vor oferi consultanță personală, financiară sau fiscală în legătură cu această ofertă.

Prezenta ofertă este desfășurată în baza dispozițiilor privind scutirea de la publicarea unui prospect, prevăzute la Articolul 1.4 (i) din Regulamentul UE privind Prospectul (2017/1129).

INFORMAȚII PRIVIND OFERTA LA NIVEL LOCAL

MAJORAREA DE CAPITAL SOCIAL REZERVATĂ SALARIAȚILOR

Salariaților li se oferă acțiuni emise de Valeo SE („Valeo”), societate franceză organizată și funcționând în conformitate cu legislația franceză, ale cărei acțiuni ordinare sunt listate la Bursa de Valori Paris (Euronext Paris), cu sediul în 100, Rue de Courcelles, Paris Cedex 17, 75848, Franța, înregistrată la Registrul Comerțului și Societăților Paris (RCS) cu nr. 552 030 967. Numărul de identificare fiscală al Valeo în Franța este FR79552030967. Capitalul social al Valeo este în prezent de 245 607 624 Euro ceea ce echivalează 245 607 624 acțiuni emise, având o valoare nominală de 1 Euro fiecare.

În conformitate cu hotărârea Consiliului de Administrație din data de 26 februarie 2026 vizând principiile ofertei, numărul acțiunilor oferite în cadrul majorării de capital va fi limitat la 1.200.000 acțiuni ordinare nominative nou-emise, având o valoare totală de 1.200.000 Euro, emise doar pentru angajați. Scopul ofertei este acela de a motiva angajații și a stimula loialitatea acestora. Dacă numărul total al acțiunilor solicitate este mai mare decât numărul acțiunilor oferite, numărul acțiunilor solicitate de unii salariați poate fi redus astfel încât să permită cât mai multor salariați să participe la ofertă.

ELIGIBILITATE

Toți salariații actuali ai Valeo și salariații filialelor participante, deținute majoritar de aceasta, în mod direct sau indirect, la nivel mondial sunt eligibili să participe la această Ofertă, în fiecare caz cu condiția să fie salariați ai societății de cel puțin trei luni încheiate la sfârșitul perioadei de subscriere (29 septembrie 2026). Numărul de salariați care pot beneficia de acest Ofertă în România este de 1250.

PERIOADA DE SUBSCRIERE

Perioada de subscriere începe la data de 15 septembrie 2026 și se încheie la data de 29 septembrie 2026 (inclusiv). Cererile de subscriere pot fi transmise online. De asemenea, dacă doriți să depuneți cererile de subscriere pe suport de hârtie, vă vor fi puse la dispoziție astfel de formulare la sediul societății la care lucrați. Cererea de subscriere va deveni definitivă, angajantă și irevocabilă în ultima zi a perioadei de subscriere. În cazul în care trimiteți un formular în format fizic și faceți și o subscriere online, subscrierea online va prevala.

PREȚUL DE SUBSCRIERE

Prețul de subscriere este calculat ca 80% din media prețurilor de deschidere ale unei acțiuni Valeo în perioada de 20 de zile de tranzacționare care precedă data stabilirii prețului din 14 septembrie 2026 („Prețul de referință”), deci un discount de 20% al Prețului de referință.

INFORMAȚII PRIVIND CONTROLUL VALUTAR — CURSUL EUR/RON

În România, veți realiza investiția în RON. Deoarece acțiunile Valeo sunt listate în Euro, valoarea investiției dvs. va fi convertită în Euro la cursul de schimb fixat înainte de începerea perioadei de subscriere, care va va fi comunicat împreună cu prețul de subscriere. Valoarea în Euro va fi investită în acțiuni Valeo la data majorării de capital.

Ulterior, fluctuațiile cursului de schimb între Euro și RON pot avea un impact pozitiv sau negativ asupra investiției pe care ați realizat-o. Pe durata investiției dvs., valoarea acțiunilor Valeo va fi afectată de fluctuații ale cursului de schimb EUR/RON. Prin urmare, dacă valoarea Euro crește în raport cu valoarea RON, valoarea acțiunilor exprimată în RON, va crește. În schimb, dacă

valoarea Euro scade în raport cu valoarea RON, valoarea acțiunilor exprimată în RON se va reduce.

PLAFON INVESTIȚIONAL

Suma maximă de subscriere per angajat este de 25% din compensația dvs. anuală brută primită și care urmează să fie primită în anul calendaristic (i.e. 2026).

Suma minimă de subscriere este 10 euro.

METODA DE PLATĂ

Plata sumei aferente subscrierii dvs. poate fi efectuată prin rate care vor fi reținute din salariul dvs. de-a lungul a 3 luni.

- **Plata în rate reținute din salariu:**

Această facilitate de plată este oferită numai în cazul unei subscrieri mai mici decât salariul dvs. net lunar. Dacă doriți să investiți mai mult, puteți combina cu plata prin alte metode de plată ce vă sunt puse la dispoziție.

Suma corespunzătoare subscrierii dvs. prin această metodă de plată va fi împărțită în 3 rate egale care vor fi reținute din salariul dvs. de-a lungul a 3 luni, prima sumă fiind reținută în luna noiembrie 2026, aferent salariului lunii octombrie 2026

Vă rugăm să aveți în vedere că, potrivit legii aplicabile în România, reținerile din salariu fac obiectul unor limitări. Nicio rată reținută nu poate depăși o treime din salariul dvs. net lunar și împreună cu orice alte sume reținute, mai mult de jumătate din acesta. Vă rugăm să aveți în vedere această limitare când optați pentru plata prin rețineri salariale. Suma corespunzătoare subscrierii dvs. prin această metodă de plată va fi redusă la suma care poate fi reținută din salariul dvs. prin 3 rate lunare.

În cazul în care contractul dumneavoastră de muncă încetează înainte de a plăti integral Prețul Subscrierii, soldul neplătit al Prețului Subscrierii va deveni exigibil la încetarea contractului de muncă. Angajatorul dumneavoastră va avea dreptul de a colecta orice parte neplătită din Prețul Subscrierii din alte sume care vă sunt datorate. În plus, angajatorul dumneavoastră își rezervă dreptul de a iniția demersuri legale împotriva dumneavoastră pentru plata sumelor neplătite.

CUSTODIE

Acțiunile dvs. vor fi deținute în custodie de un fond de investiții colectiv din Franța, cunoscut sub denumirea de *Fonds commun de placement d'entreprise* sau FCPE Valeorizon. Un asemenea fond de investiții colective este folosit uzual în Franța pentru păstrarea acțiunilor deținute de salariații-investitori.

DIVIDENDE

Dividendele aferente acțiunilor Valeo pe care le dețineți nu vă vor fi achitate direct, ci vor fi reinvestite de FCPE în acțiuni Valeo suplimentare. Reinvestirea dividendelor va duce la emiterea unor unități FCPE suplimentare (sau fracțiuni ale acestora) în favoarea salariaților.

DREPTURI DE VOT

Drepturile de vot aferente acțiunilor vor fi exercitate de Consiliul de Supraveghere al FCPE în numele dvs.

PERIOADA DE INDISPONIBILITATE DE 5 ANI ȘI SITUAȚIILE DE RETRAGERE ANTICIPATĂ

În schimbul beneficiilor acordate prin ofertă, investiția dvs. face obiectul unei perioade indisponibilitate de 5 ani (până la data de 30 iunie 2031 inclusiv), perioadă în care nu vă veți putea răscumpăra investiția.

Totuși, în cazul în care survin oricare din următoarele evenimente, puteți solicita să vi se deblocheze anticipat investiția realizată:

1. căsătorie sau parteneriat civil(*);
2. nașterea sau adopția unui al treilea sau mai multor copii atunci când există deja cel puțin doi copii în întreținere în familia dvs. (*);
3. divorț sau separare, atunci când există o hotărâre judecătorească în care se precizează faptul că locuința dvs. urmează să fie locul de reședință permanent, exclusiv sau comun, a cel puțin unui copil (*);
4. violența domestică săvârșită împotriva dvs. de către soțul sau partenerul dvs. civil sau fostul dvs. soț sau partener civil, atunci când se emite un raport al poliției sau o hotărâre judecătorească care confirmă existența unei astfel de violențe domestice;
5. încetarea contractului dvs. de muncă (acest caz nu se aplică în cazul mobilității intra-grup);

6. handicap (dvs., soțul/soția sau copilul);
7. deces (dvs. sau soțul/soția).

Menționăm că, pentru evenimentele marcate cu (*), cererea de eliberare anticipată trebuie depusă în termen de 6 luni de la eveniment. Dacă nu invocați deblocarea anticipată în 6 luni de la survenirea evenimentului, acțiunile dvs. vor rămâne blocate pentru perioada de 5 ani (sub rezerva survenirii altui eveniment de deblocare anticipată).

Răscumpărarea se va realiza sub forma unei plăți unice care, la alegerea dvs., va viza toate sau o parte a activelor dvs. care pot fi răscumpărate. În cazul incidenței unui caz de retragere anticipată între sfârșitul perioadei de subscriere și data majorării de capital, cererea de retragere trebuie trimisă și va fi procesată după data majorării de capital.

Aceste evenimente de deblocare anticipată sunt definite de legislația franceză și trebuie interpretate și aplicate în conformitate cu legislația franceză. Nu puteți ajunge la concluzia că vi se aplică un eveniment de retragere anticipată decât dacă i-ați descris angajatorului situația dvs. specifică, iar acesta a confirmat că evenimentul se aplică în situația dvs., după furnizarea documentației justificative necesare.

Menționăm că apariția unui eveniment de retragere anticipată privește doar posibilitatea dvs. de a primi valoarea acțiunilor achiziționate cu investiția dvs. personală în ofertă (și nu Acțiunile Gratuite prezentate în cele ce urmează).

Întrucât Acțiunile Gratuite nu vor fi încă disponibile până la data de 30 noiembrie 2029 (cu excepția decesului și al invalidității, sub condiția să solicitați livrarea Acțiunilor Gratuite). În cazul în care solicitați răscumpărarea tuturor activelor înainte de data livrării Acțiunilor Gratuite și părăsiți Grupul, trebuie să vă asigurați că anunțați fostul angajator Valeo cu privire la orice modificare a datelor dumneavoastră cu caracter personal, astfel încât să permiteți primirea acțiunilor.

Vă rugăm să rețineți că, în cazul decesului dvs. înainte de data livrării, moștenitorii dvs. legali trebuie să solicite livrarea anticipată a Acțiunilor Gratuite în termen de șase luni de la data decesului; în caz contrar, se vor pierde Acțiunile Gratuite.

Acțiuni Gratuite

Investiția dumneavoastră va fi dublată de acordarea gratuită a unor acțiuni suplimentare ale Valeo, fără o contraprestație din partea dvs. ("**Acțiuni Gratuite**"). Numărul de Acțiuni Gratuite care vă sunt acordate va fi calculat pe baza scalei de alocare, conform descrierii din Broșură.

Acțiunile gratuite sunt drepturi condiționate de a primi acțiuni ale Valeo fără nicio plată suplimentară, conform termenilor și condițiilor Planului. Dreptul condiționat la Acțiuni Gratuite va fi acordat la data de 18 noiembrie 2026 și acestea vă vor fi remise la data de 30 noiembrie 2029 sau în jurul acestei date, sub rezerva clauzelor și condițiilor prevăzute în Regulile Planului de Acordare de Acțiuni Gratuite, în special a condiției privind continuitatea relației de muncă. Perioada dintre acordarea și remiterea Acțiunilor Gratuite este denumită „perioadă de intrare în drepturi”. Mai jos găsiți o sinteză a anumitor condiții aplicabile în cazul acordării, intrării în drepturi și remiterii de Acțiuni Gratuite. Pentru o descriere completă, vă rugăm să consultați Regulile Planului de Acordare de Acțiuni Gratuite, pe care îl puteți găsi la adresa shares4u.valeo.com și, la cerere, la departamentul local de Resurse Umane.

Pentru a fi eligibil pentru acordarea de Acțiuni Gratuite, trebuie să îndepliniți următoarele condiții:

1. să fi depus un formular de subscriere valabil privind participarea la oferta Shares4U;
2. să fiți salariat al unei societăți membre a Grupului Valeo la data acordării Acțiunilor Gratuite, care ar trebui să survină la data de 18 noiembrie 2026.

Acțiunile Gratuite care vă sunt acordate condiționat vor face apoi obiectul unei perioade de intrare în drepturi de 3 ani, ce se va încheia la data de 30 noiembrie 2029. În această perioadă de intrare în drepturi, nu sunteți titularul Acțiunilor Gratuite, nu aveți dreptul de a primi dividende sau de a vota. Aveți dreptul să primiți Acțiunile Gratuite după expirarea perioadei de intrare în drepturi, cu condiția ca, în perioada de intrare în drepturi, contractul dvs. de muncă să nu fi încetat din următoarele motive:

- demisie; sau
- concedierea din motive care vă sunt imputabile.

În legătură cu condiția intrării în drepturi, concedierea din motive imputabile salariatului este definită ca „orice concediere cauzată de comportamentul necorespunzător al salariatului, cum ar fi culpa gravă în îndeplinirea atribuțiilor sale sau neîndeplinirea ori refuzul de a îndeplini, cu intenție și în formă continuată, orice atribuții solicitate în mod rezonabil în cursul relației de muncă sau al activității în cadrul societății membre a grupului Valeo, lipsa de loialitate față de angajator, încălcarea gravă a regulamentului intern al societății sau un act fraudulos sau necinstit”. În plus, cazurile de acord de încetare ca urmare a intenției de demisie sau a unei abateri disciplinare, angajatul își pierde și dreptul la Acțiunile Gratuite (pentru a evita orice îndoială, acele acorduri de încetare a contractului de muncă care nu rezultă dintr-o intenție de demisie sau dintr-o abatere disciplinară nu vor declanșa pierderea Acțiunilor Gratuite,

cu excepția cazului în care se stipulează altfel în mod expres în acord).

În cazul în care relația dvs. de muncă încetează înainte de încheierea perioadei de intrare în drepturi din alt motiv decât situațiile enumerate mai sus, vă păstrați drepturile asupra Acțiunilor Gratuite. În special, plecarea din Grupul Valeo în caz de pensionare pentru limită de vârstă sau pensionare în urma realizării stagiului minim de cotizare prevăzut de legislația locală sau de contractul colectiv de muncă nu vor fi considerate demisie, iar drepturile dvs. asupra Acțiunilor Gratuite nu vor fi afectate. În mod similar, dacă angajatorul dvs. nu mai face parte din Grupul Valeo, drepturile dvs. asupra Acțiunilor Gratuite nu vor fi afectate.

În caz de deces și în caz de handicap, conform Regulilor Planului de Acordare de Acțiuni Gratuite, Acțiunile Gratuite se vor remite anticipat, sub condiția ca, în cazul decesului, solicitarea pentru livrarea anticipată să fie transmisă în termen de 6 luni de la survenirea decesului. Așa cum s-a menționat mai sus, nerespectarea acestei condiții va duce la pierderea dreptului dumneavoastră de a primi Acțiuni gratuite.

Acțiunile dvs. Gratuite vor fi remise către FCPE Valeorizon sau o altă societate echivalentă. Puteți solicita răscumpărarea unităților dvs. FCPE corespunzătoare Acțiunilor Gratuite la remitere sau puteți să vă păstrați în continuare unitățile în FCPE cât timp doriți. Menționăm că răscumpărarea nu va fi posibilă pe durata anumitor perioade de interdicție menționate în Regulile Planului de Acordare de Acțiuni Gratuite în conformitate cu legislația franceză, în special în legătură cu restricțiile privind tranzacțiile pe bază de informații privilegiate (*insider trading*).

PONDERE CONTRIBUȚIE

Tranșe corespunzătoare: investiția angajatului	Pondere contribuție
Până la 400 euro (inclusiv)	100%
Peste 400 euro și până la 1.200 euro	50%
Peste 1.200 euro și până la 2.000 euro	25%
Peste 2.000 euro	0%

CLAUZĂ DE LIMITARE A RĂSPUNDERII ÎN DREPTUL MUNCII

Menționăm că prezenta ofertă este făcută de societatea franceză Valeo, nu de către angajatorul dvs. local. Oferta nu face parte din contractul dvs. de muncă și nu îl modifică sau completează. Lansarea prezentei oferte este rezultatul unei decizii adoptate unilateral de Valeo. Nu constituie un drept acordat, iar participarea la această ofertă nu conferă în niciun fel vreun drept de participare la tranzacții similare. Valeo nu are obligația de a lansa noi oferte în anii următori.

Beneficiile sau plățile pe care le puteți primi sau pentru care sunteți eligibil în baza ofertei nu vor fi luate în considerare la stabilirea valorii beneficiilor, plăților sau a altor drepturi viitoare care vă pot fi datorate (inclusiv în situația încetării relației de muncă).

PERSOANĂ/PERSOANE DE CONTACT

Delia Izvernari – delia.izvernari@valeo.com
 Timișoara Alexandra Foros - alexandra.foros@valeo.com
 Alina Carmen Nedeianu - alina-carmen.nedeianu@valeo.com
 Andreea Daniela Floari - andreea-daniela.floari@valeo.com
 Mioveni Narcisa Cherbeleata – narcisa.cherbeleata@valeo.com

DECLARAȚIA RESPONSABILULUI

Persoana responsabilă cu întocmirea prezentului document informativ este **Fabien Gillen** în calitate de Group Chief Human Resources Officer Subsemnatul/subsemnata, prin prezenta declară că, după știința mea, informațiile cuprinse în prezentul document corespund întru totul realității.

Prezentul document se adresează exclusiv salariaților eligibili să participe la oferta de acțiuni pentru anul 2026 adresată salariaților societăților membre ale Grupului Valeo.

Nume Fabien GILLEN
 Funcția : Acting Group Chief Human Resources Officer
 Data : 15/07/2016
 Semnătura :



INFORMAȚII FISCALE PENTRU SALARIAȚI

Acest rezumat prezintă principiile generale care se preconizează că se vor aplica salariaților care (i) sunt și rămân, până în momentul înstrăinării investiției făcute, rezidenți în România în sensul legislației fiscale din România și al Convenției dintre România și Republica Franceză pentru evitarea dublei impuneri („Tratatul”) și (ii) au dreptul la beneficiile prevăzute în Tratat.

Acest rezumat are doar un rol informativ și nu va fi considerat complet sau definitiv.

Consecințele fiscale prezentate mai jos sunt descrise în conformitate cu legislația și practica fiscală din România și o parte a legislației și practicii fiscale din Franța, precum și în conformitate cu Tratatul, toate acestea fiind aplicabile la momentul ofertei. Aceste legi, practici și Tratatul se pot modifica în timp.

Tratamentul fiscal aplicabil în cazul dvs. poate fi diferit de regimul descris în acest rezumat, în funcție de situația dvs. personală, în special în cazul în care sunteți detașat în străinătate.

Pentru consultanță finală, trebuie să vă adresați propriilor consultanți fiscali referitor la consecințele fiscale ale participării la ofertă.

REZUMAT FISCAL

(Vă rugăm să aveți în vedere că graficul de mai jos este doar un rezumat. Vă rugăm să citiți cu atenție informațiile mai detaliate furnizate în acest document în continuarea rezumatului.)

	Discount	Facilitate de plată	Dividende	Acțiuni Gratuite	Câștiguri la răscumpărare
Când devin impozabile beneficiile?	La subscriere	N/A	Impozabile la momentul distribuirii, deși sunt reinvestite în unități FCPE	La răscumpărare (vezi „Câștiguri la răscumpărare”)	La momentul răscumpărării
Unde sunt impozabile?	În România	N/A	În România	În România	În România
Impozit pe venit	Da, reținut de angajatorul dvs.	Nu	Da, trebuie plătit de dvs.	Da (vezi „Câștiguri la răscumpărare”)	Da, trebuie plătit de dvs.
Contribuții sociale	Da, reținute de angajatorul dvs.	Nu	Da, trebuie plătite de dvs. (vezi „Secțiunea privind obligațiile fiscale de plată corespunzătoare dividendelor”)	Da, trebuie plătite de dvs. (vezi „La răscumpărare”)	Da, trebuie plătite de dvs. (vezi „La răscumpărare”)
Sunt aplicabile excepții specifice?	Nu	N/A	Da (vezi „Secțiunea privind obligațiile fiscale de plată corespunzătoare dividendelor”)	Da (vezi „La răscumpărare”)	Da, în anumite cazuri (vezi „La răscumpărare”)

Impozitarea în Franța

Având în vedere că, în perioada de indisponibilitate de 5 ani, investiția dvs. va fi deținută de FCPE Valeorizon și că acest FCPE reinvestește orice dividende ce pot fi distribuite de Valeo, nu veți fi supus impozitării în Franța în legătură cu subscrierea, deținerea sau răscumpărarea unităților FCPE proprii, nici cu privire la acordarea sau livrarea Acțiunilor Gratuite

Impozitarea în România

LA SUBSCRIERE



Voi avea obligația să plătesc impozite sau contribuții sociale în legătură cu subscrierea de acțiuni la preț redus?

Discountul acordat ar putea fi considerat un avantaj în natură, asimilat veniturilor salariale și, în consecință, ar putea fi impozitat ca atare (făcând obiectul impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale). Valoarea impozabilă va fi diferența dintre valoarea de piață a acțiunilor și prețul de achiziție. Impozitul pe venitul persoanelor fizice va fi de 10%. În plus, la această sumă veți datora și următoarele contribuții sociale:

Contribuții sociale salariat:

- contribuția de asigurări sociale – în cotă de 25% și;
- contribuția de asigurări sociale de sănătate – în cotă de 10%.

Contribuții datorate de angajator:

- contribuția de asigurări sociale - în cotă de 4% (pentru condiții extraordinare de muncă) sau 8% (pentru condiții speciale de muncă);
- contribuția asiguratorie pentru muncă – în cotă de 2,25%.

Impozitul pe venit și contribuțiile sociale vor fi reținute de angajator din salariul dvs. și plătite către bugetul Statului Român până în data de 25 a fiecărei luni pentru luna precedentă.



Dacă am optat pentru plata în rate cu reținerea ratelor din salariu, această facilitate constituie un beneficiu impozabil?

Nu. Cu toate acestea, având în vedere că împrumutul va fi fără dobândă, autoritățile fiscale ar putea considera dobânda de piață drept avantaj în natură, situație în care se vor datora impozit și contribuții sociale, conform celor de mai sus.



Voi avea obligația să plătesc impozite sau contribuții sociale în legătură cu acordarea Acțiunilor Gratuite?

Nu veți datora impozite sau contribuții sociale atunci când vi se acordă dreptul de a primi Acțiuni Gratuite, atât timp cât Acțiunile Gratuite sunt livrate după o perioadă de minimum 1 an de la momentul la care vi se acordă dreptul de a le primi.

PE DURATA PLANULUI



Voi avea obligația să plătesc impozite sau contribuții sociale în legătură cu dividendele?

Dacă FCPE nu distribuie salariaților dividendele primite de la Valeo, nu vi se va percepe niciun impozit cu reținere la sursă în Franța.

Dividendele primite din străinătate de o persoană fizică rezidentă fiscal în România sunt impozitate în România în cotă de 16%.

De asemenea, pentru veniturile din dividende se va datora contribuția de asigurări sociale de sănătate în valoare de 10% dacă venitul obținut de dvs. din câștiguri de capital/chirii etc. este cel puțin egal cu 6 salarii minime brute (i.e. 24.300 RON – salariul minim fiind 4.050 RON), în caz contrar, contribuția de asigurări sociale de sănătate nu se va datora.

Dacă se va datora, contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10% se va aplica la o bază reprezentată de:

- nivelul a 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute;
- nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 salarii minime;
- nivelul de 24 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate de peste 24 salarii minime brute.

Este obligația dvs. să declarați anual veniturile din dividende, prin intermediul unui formular (Declarația Unică) care trebuie depus până la 25 Mai a anului următor celui în care dividendele au fost încasate. Este, de asemenea, obligația dvs. să declarați venitul și să determinați taxele aplicabile.

Impozitul pe venit are același termen de plată cu cel privind declararea veniturilor (25 mai a anului următor celui în care veniturile din dividende au fost plătite, i.e. 25 mai 2027, pentru veniturile din dividende încasate în 2026).

În cazul în care dividendele vor fi reinvestite în FCPE și nu achitate dvs., deși legislația nu este clară în acest caz, există argumente legale pentru ca dividendele să fie considerate impozabile, indiferent dacă acestea sunt reinvestite în unități FCPE suplimentare.



Voi avea obligația să plătesc impozite sau contribuții sociale în legătură cu remiterea Acțiunilor Gratuite în FCPE?

Nu, Acțiunile Gratuite devin impozabile în momentul vânzării/răscumpărării unităților FCPE, având în vedere că acestea sunt remise după o perioadă mai mare de un an de la acordarea dreptului de a le primi.



Voi avea obligația să plătesc impozit pe avere pentru unitățile pe care le dețin?

Nu.

LA RĂSCUMPĂRARE



Voi avea obligația să plătesc impozite sau contribuții sociale atunci când solicit ca FCPE să îmi răscumpere unitățile?

Orice câștiguri de capital (calculate ca diferența dintre veniturile obținute în urma vânzării acțiunilor și valoarea fiscală a acțiunilor) sunt impozitate în cotă de 16% în România. Pentru acțiunile pe care le-ați subscris prin intermediul FCPE prin investiția proprie, această valoare fiscală este egală cu valoarea de piață a acțiunilor la momentul subscrierii. În ceea ce privește Acțiunile Gratuite, valoarea fiscală este zero.

Persoanele care obțin venituri din vânzarea acțiunilor vor trebui să plătească 10% contribuție la asigurările de sănătate, dacă persoanele respective obțin venituri anuale cel puțin egale cu 6 salarii minime brute (i.e. 24.300 RON – salariul minim fiind 4.050 RON) din dividende sau alte surse extra-salariale (de exemplu, venituri din investiții, venituri din chirie, etc.). În cazul în care veniturile obținute nu depășesc plafonul menționat, contribuția de asigurări sociale de sănătate nu se va mai datora.

Dacă se va datora, contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10% se va aplica la o bază reprezentată de:

- nivelul a 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute;
- nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 salarii minime;
- nivelul de 24 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate de peste 24 salarii minime brute.

Este obligația dvs. să declarați anual veniturile din câștiguri de capital, prin intermediul unui formular (Declarația Unică) care trebuie depus până la 25 mai a anului următor celui în care câștigurile de capital au fost obținute. Este obligația dvs. să declarați venitul (i.e., câștiguri/pierderi) și să determinați taxele aplicabile. De asemenea, impozitul pe venit are același termen de plată (25 mai a anului următor celui în care veniturile din câștiguri de capital au fost obținute, i.e. 25 mai 2027, pentru veniturile din câștigurile de capital încasate în 2026).

Pentru o descriere mai completă a ofertei, vă rugăm să consultați documentele ofertei, precum și Regulamentul Planului de Economii al Grupului VALEO International, Regulamentul Planului de Acțiuni Gratuite, regulamentul FCPE Shares4U Relais 2026 și regulamentul FCPE Valeorizon, așa cum sunt aprobate de AMF, Autorité des Marchés Financiers (Autoritatea Piețelor Financiare din Franța). Aceste documente vă sunt puse la dispoziție pe shares4u.valeo.com și la cerere de la corespondentul dumneavoastră de resurse umane.

Informațiile conținute în acest document vă sunt furnizate exclusiv cu titlu informativ.

Nimic din ceea ce este conținut în acest document sau în alte materiale distribuite sau puse la dispoziția dumneavoastră în legătură cu această ofertă nu vă conferă drepturi sau privilegii în ceea ce privește angajarea dumneavoastră. Decizia dumneavoastră de a participa sau nu la această ofertă este în întregime voluntară și personală. Oferta este discreționară, iar participarea la ofertă este separată de și nu face parte din angajarea dumneavoastră.

Acțiunile VALEO sunt listate la Euronext Paris (bursa de valori din Paris). Investiția dumneavoastră este legată de prețul de piață al acțiunilor VALEO și, prin urmare, va fluctua în funcție de acesta. Prin urmare, investiția dumneavoastră este expusă riscului. Cel mai recent Document de Înregistrare Universal (Document d'Enregistrement Universel) și rapoartele financiare ale VALEO vă sunt disponibile pe www.valeo.com și, la cerere, angajatorului dumneavoastră. Aceste documente conțin informații despre activitatea VALEO, rezultatele sale financiare și anumite riscuri asociate investițiilor în acțiuni.

