



เอกสารเพิ่มเติมสำหรับประเทศไทย

คำเสนอขาย “SHARES4U 2026”

เอกสารเพิ่มเติมสำหรับประเทศไทยเป็นเอกสารที่มอบให้แก่ท่านเพิ่มเติมนอกเหนือจากเอกสารโครงการเสนอขายหุ้นให้แก่พนักงาน “SHARES4U 2026” (กล่าวคือ แผนพับข้อมูล แบบฟอร์มการจองซื้อหุ้น และเอกสารข้อมูลที่สำคัญสำหรับนักลงทุนเกี่ยวกับ FCPE SHARES4U RELAIS 2026 และ FCPE VALEORIZON) ซึ่งสรุปข้อมูลการเสนอขายหุ้นสำหรับประเทศไทย และภาระทางภาษีที่สำคัญเกี่ยวกับการเสนอขายหุ้น

ทั้งนี้ VALEO และบริษัทนายจ้างของท่านไม่ได้เป็นและจะไม่เป็นผู้ให้คำปรึกษาส่วนตัวทางการเงินและภาษีเกี่ยวกับการเสนอขายหุ้นในครั้งนี้แก่ท่านแต่อย่างใด

ข้อมูลเกี่ยวกับการเสนอขายหุ้นสำหรับประเทศไทย

ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายหลักทรัพย์

การเสนอขายหุ้นในครั้งนี้ ถือว่าได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใต้ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.31/2551 เรื่อง การเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทต่างประเทศ ให้แก่กรรมการหรือพนักงานของบริษัทต่างประเทศ หรือบริษัทในเครือในประเทศไทย ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551

ข้อมูลเกี่ยวกับการควบคุมการแลกเปลี่ยนเงิน

ท่านสามารถลงทุนในหุ้นของ Valeo ได้โดยไม่ต้องจำกัดจำนวนโดยไม่ต้องขออนุญาตส่งเงินออกกับธนาคารแห่งประเทศไทยแต่อย่างใด

การแลกเปลี่ยนเงินสกุลยูโร/บาท

ในประเทศไทย ท่านจะต้องลงทุนเป็นเงินสกุลบาท เนื่องจากหุ้นของ Valeo จัดทะเบียนเป็นเงินสกุลยูโร เงินลงทุนของท่านจะต้องแลกเปลี่ยนเป็นเงินสกุลยูโร ในอัตราแลกเปลี่ยนที่กำหนดไว้ก่อนหน้าระยะเวลาการจองซื้อหุ้นและจะแจ้งให้ท่านทราบพร้อมกับราคาจองซื้อหุ้น เงินสกุลยูโรดังกล่าวจะนำไปลงทุนในหุ้นของ Valeo ในวันที่มีการเพิ่มทุน

ภายหลังจากนั้น อัตราแลกเปลี่ยนที่ผันผวนระหว่างเงินสกุลยูโรกับเงินสกุลบาทอาจมีผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบกับการลงทุนของท่าน ในระหว่างช่วงระยะเวลาการลงทุนของท่าน มูลค่าของหุ้น Valeo จะถูกกระทบโดยความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินสกุลยูโรและเงินสกุลบาท ซึ่งผลก็คือถ้าหากเงินสกุลยูโรมีมูลค่าแข็งขึ้นเมื่อเทียบกับเงินสกุลบาทมูลค่าของหุ้นที่กำหนดไว้เป็นเงินสกุลบาทก็จะมีมูลค่าสูงขึ้นและถ้าหากเงินสกุลยูโรมีมูลค่าอ่อนลงเมื่อเทียบกับเงินสกุลบาท มูลค่าของหุ้นที่กำหนดไว้เป็นเงินสกุลบาทก็จะมีมูลค่าลดลง

วิธีการชำระเงิน

ท่านสามารถชำระเงินค่าจองซื้อหุ้นโดยการโอนเงินทางธนาคารไปยังบริษัทนายจ้างของท่าน และ/หรือ แบ่งชำระเป็นรายงวดจากการหักเงินเดือนในแต่ละเดือนภายในระยะเวลา 1 เดือน โดยท่านสามารถเลือก

การชำระวิธีใดวิธีหนึ่งหรือทั้งสองวิธีรวมกันก็ได้

- ชำระเงินโดยการโอนเงินทางธนาคารไปยังบัญชีบริษัทนายจ้างของท่าน:

ท่านมีหน้าที่ในการดำเนินการโอนเงินผ่านธนาคารเพื่อชำระเงินค่าจองซื้อของท่าน ตามข้อมูลดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท นายจ้าง	บริษัท วาลีโอ คอมฟอร์ท แอนด์ ไดรฟ์ริง แอสซิสแทนซ์ ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท วาลีโอ ออโตโมทีฟ (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท วาลีโอ สยาม เทอร์มอลซิสเต็มส์ จำกัด	บริษัท อีจีโกห์ อินดัสตรีส์ (ไทย แลนด์) จำกัด
ธนาคาร	ธนาคารมิซูโฮ จำกัด (Mizuho Bank Ltd) สาขากรุงเทพ			
ประเภท บัญชี	กระแสรายวัน	ออมทรัพย์	กระแสรายวัน	ออมทรัพย์
เลขที่ บัญชี	H10-764-007 240	H15-764 151 395	H10 - 764 005 646	H15-764 166 803

โปรดระบุรหัส PeopleSoft และ “Shares4U” ของท่านเพื่อใช้อ้างอิงสำหรับการโอนเงินทางธนาคาร

ท่านจะต้องชำระเงินเข้าบัญชีดังกล่าวภายใน 30 ตุลาคม 2569

- การชำระเงินโดยการทยอยหักเงินเดือน

จำนวนเงินค่าจองซื้อหุ้นของท่านที่ชำระโดยวิธีนี้จะถูกหักจากเงินเดือนในเดือนพฤศจิกายน 2569

ทั้งนี้การหักค่าจ้าง ดังกล่าว จะกระทำ ภายหลังจากการหักภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ณ ที่จ่าย เงินสมทบประกันสังคมส่วนลูกจ้าง และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของท่าน (ถ้ามี) และกรณีเงินคงเหลือ ไม่พอค่าจองซื้อหุ้น ท่านจะต้องจ่ายค่าจองซื้อหุ้นของท่าน โดยการโอนผ่านธนาคารเท่านั้น

ถ้าหากการจ้างงานของท่านสิ้นสุดลงก่อนที่ท่านจะได้ชำระเงินค่าจองซื้อหุ้นเต็มจำนวน เงินในส่วนที่ค้างชำระจะถือว่าถึงกำหนดชำระและจะต้องชำระเมื่อการจ้างงานของท่านสิ้นสุดลง บริษัทนายจ้างของท่านมีสิทธิที่จะเรียกเก็บเงินค่าจองซื้อหุ้นในส่วนที่ค้างชำระจากเงินในส่วนอื่นที่บริษัทนายจ้างค้างชำระแก่ท่านอยู่ นอกจากนี้ บริษัทนายจ้างสงวนสิทธิ์ที่จะฟ้องร้องให้ท่านชำระเงินในส่วนที่ค้างชำระนี้ได้

ระยะเวลาการกักกันไว้เกือบ 5 ปี (LOCK-UP PERIOD) และเหตุในการขายหุ้นก่อนกำหนด (EARLY EXIT EVENTS)

เพื่อเป็นการตอบแทนผลประโยชน์ที่ได้รับจากการเสนอขายหุ้น เงินลงทุน (หุ้นหรือหน่วยลงทุนใน FCPE) ของท่านจะถูกกักไว้ภายในระยะเวลา 5 ปี (จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2573) ซึ่งในระหว่าง ระยะเวลาดังกล่าว ท่านไม่สามารถขายหุ้นของท่านได้

อย่างไรก็ตาม เมื่อเกิดเหตุดังต่อไปนี้ ท่านสามารถร้องขอให้ขายหุ้นของท่านก่อนกำหนดได้:

- การแต่งงาน (*)
- การเกิดหรือการรับบุตรบุญธรรมคนที่ 3 (หรือมากกว่านั้น) โดยมีเงื่อนไขว่าครอบครัวของท่านได้รับผิดชอบทางการเงินแก่บุตรอย่างน้อย 2 คน อยู่ก่อนหน้านี้แล้ว (*)
- การหย่าร้างหรือแยกกันอยู่ ซึ่งมีคำสั่งศาลกำหนดให้บ้านของท่านเป็นที่อยู่อาศัยตามปกติโดยแต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกันของบุตรอย่างน้อย 1 คน (*)
- การใช้ความรุนแรงในครอบครัวต่อท่านโดยคู่สมรสของหรืออดีตคู่สมรสของท่าน โดยเมื่อมีรายงาน

จากตารางหรือคำสั่งสารยืนยันการใช้ความรุนแรงนั้น

5. การเลิกสัญญาจ้างงานของท่าน (กรณีนี้ไม่ใช่บังคับกับการโยกย้ายงานภายในกลุ่มบริษัท)
6. ความทุพพลภาพ (ท่าน คู่สมรสหรือบุตร)
7. การเสียชีวิต (ท่านหรือคู่สมรส)

ในกรณีที่เหตุการณ์ที่กำหนดไว้เป็นเครื่องหมาย (*) ท่านจะต้องยื่นคำร้องขอให้ขายหุ้น ภายใน 6 เดือน นับแต่เกิดเหตุดังกล่าว ถ้าหากท่านไม่ได้ร้องขอให้ขายหุ้นภายในระยะเวลาดังกล่าวแล้ว หุ้นของท่านจะอยู่ภายใต้ระยะเวลาการกันไว้ 5 ปี (เว้นแต่ จะมีเหตุในการขายหุ้นก่อนกำหนดอื่นๆ)

เงินที่ได้จากการขายหุ้นจะชำระให้เพียงครั้งเดียวซึ่งขึ้นกับหุ้นของท่านที่จะขายเพียงบางส่วน หรือทั้งหมดตามที่ท่านเลือก ในกรณีที่เกิดเหตุในการขายหุ้นก่อนถึงกำหนดในระหว่างวันที่สิ้นสุดระยะเวลาการจองซื้อหุ้นและวันที่เพิ่มทุน ท่านควรที่จะส่งคำร้องขอให้ขายหุ้นและคำร้องขอดังกล่าวจะถูกดำเนินการภายหลังวันที่เพิ่มทุน

เหตุในการขายหุ้นก่อนกำหนดเหล่านี้ได้กำหนดไว้ในกฎหมายของประเทศฝรั่งเศส ซึ่งจะต้องตีความและบังคับใช้ในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายของประเทศฝรั่งเศส ท่านไม่ควรที่จะด่วนสรุปว่าไม่มีเหตุเหล่านี้เกิดขึ้นกับท่านจนกว่าท่านจะได้อธิบายเหตุที่เกิดขึ้นกับบริษัทนายจ้างของท่านและบริษัทนายจ้างของท่านได้ยืนยันว่าเหตุดังกล่าวสามารถบังคับใช้ได้กับกรณีของท่านเสียก่อน โดยท่านจะต้องจัดส่งเอกสารประกอบตามที่จำเป็น

หุ้นสมทบจะไม่ถูกจัดส่งให้ท่านจนกว่าวันที่ 30 พฤศจิกายน 2572 (เว้นแต่เฉพาะกรณีที่พนักงานเสียชีวิตหรือทุพพลภาพเท่านั้น) ในกรณีที่ท่านร้องขอให้ถอนทรัพย์สินของท่านทั้งหมดก่อนวันที่ส่งมอบหุ้นสมทบและท่านได้ออกจากกลุ่มบริษัท ท่านจะต้องมั่นใจว่าท่านได้ส่งมอบข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่เป็นปัจจุบันให้แก่บริษัทนายจ้างเดิมของท่าน ถ้าหากมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สามารถส่งมอบหุ้นดังกล่าวให้ท่านได้

โปรดระลึกไว้ว่า ในกรณีที่ท่านเสียชีวิตก่อนวันที่ส่งมอบ ทายาทตามกฎหมายของท่านจะต้องร้องขอให้ส่งมอบหุ้นสมทบบอกก่อนกำหนดภายในระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่พนักงานเสียชีวิต ถ้าหากไม่ปฏิบัติตามแล้ว จะเป็นผลให้เกิดการสูญเสียหุ้นสมทบได้

หุ้นสมทบ (Free Share)

เงินลงทุนของท่านจะถูกสมทบโดยการให้หุ้นของ Valeo เพิ่มเติมโดยไม่คิดมูลค่า (“หุ้นฟรี”) จำนวนหุ้นสมทบที่จะให้แก่ท่านนั้นได้จากการคำนวณตามอัตราการสมทบที่กำหนดไว้ในโบรชัวร์

หุ้นสมทบเป็นสิทธิที่มีเงื่อนไขในการได้มาซึ่งหุ้นของ Valeo โดยไม่ต้องชำระเงินใดๆ ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขของโครงการ สิทธิที่มีเงื่อนไขในหุ้นสมทบนั้นคาดว่าจะให้ท่านในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2569 และจะส่งมอบหุ้นสมทบให้แก่ท่านในหรือราววันที่ 30 กันยายน 2569 ทั้งนี้เป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ปรากฏใน Free Share Plan Rules และโดยเฉพาะเงื่อนไขที่ท่านต้องยังคงทำงานอยู่ต่อ ระยะเวลาระหว่างการให้จนถึงการส่งมอบเรียกว่าระยะเวลาการมอบสิทธิ (vesting period) ขอให้ท่านอ่านข้อสรุปของเงื่อนไขบางประการที่บังคับใช้กับการให้ การมอบสิทธิและการส่งมอบหุ้นสมทบบังคับไปนี้ สำหรับข้อกำหนดฉบับสมบูรณ์ ท่านสามารถอ้างอิงได้จาก Free Share Plan Rules ที่ shares4u.valeo.com และเมื่อท่านได้ร้องขอจากฝ่ายทรัพยากรบุคคลของท่าน

เพื่อที่จะมีสิทธิในการได้รับหุ้นสมทบ ท่านจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้:

- (i) ท่านต้องได้ยื่นแบบขอจองซื้อหุ้นที่สมบูรณ์เพื่อเข้าร่วมการเสนอขายหุ้น Shares4U 2026
- (ii) ท่านต้องเป็นพนักงานของกลุ่มบริษัท Valeo ในวันที่มีการให้หุ้นสมทบภายใต้เงื่อนไขซึ่งน่าจะเป็นวันที่ 18 พฤศจิกายน 2569

หุ้นสมทบที่ให้กับท่านนั้นจะอยู่ภายใต้เงื่อนไขและระยะเวลาการมอบสิทธิเป็นจำนวน 3 ปี ซึ่งจะจบลงในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2572 ในระหว่างระยะเวลาการมอบสิทธินี้ ท่านไม่มีกรรมสิทธิ์ในหุ้นสมทบ และท่านไม่มีสิทธิที่จะได้เงินปันผล หรือออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น ท่านมีสิทธิได้รับหุ้นสมทบทันทีที่สิ้นสุดระยะเวลาการมอบสิทธิโดยที่สัญญาจ้างของท่านไม่ได้ถูกบอกเลิกเนื่องจาก:

- การลาออกของท่านหรือ
- การเลิกจ้างเนื่องจากความประพฤติมิชอบของท่าน

เพื่อวัตถุประสงค์ของเงื่อนไขการมอบสิทธิ การเลิกจ้างเนื่องจากความประพฤติมิชอบ หมายถึง การเลิกจ้างในทุกกรณีที่มิสาเหตุจากการประพฤติผิดของพนักงาน เช่น ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ หรือการไม่ หรือปฏิเสธที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจและต่อเนื่องตามที่ได้รับการร้องขอตามสมควรในทางการจ้างหรือบริการที่มีกับกลุ่มบริษัท Valeo การฝ่าฝืนระเบียบของบริษัทอย่างร้ายแรง หรือการกระทำโดยฉ้อฉลโกงหรือทุจริตนอกจากนี้ยังรวมถึงกรณีของข้อตกลงการเลิกจ้างซึ่งทั้งสองฝ่ายตกลงว่าพนักงานจะสูญเสียสิทธิในการได้รับหุ้นสมทบ

ถ้าหากมีการเลิกจ้างท่านก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการมอบสิทธิไม่ว่าด้วยเหตุผลใด นอกเหนือจากกรณีดังกล่าวข้างต้น สิทธิในการได้รับหุ้นสมทบของท่านจะยังคงอยู่ การออกจากหรือเกษียณจากกลุ่มบริษัท Valeo ตามที่กฎหมายกำหนด จะไม่ถือว่าเป็นการลาออกและไม่กระทบสิทธิของท่านที่จะได้รับหุ้นสมทบ ในกรณีที่บริษัทนายจ้างของท่านไม่ได้อยู่ในกลุ่มบริษัท Valeo อีกต่อไปแล้ว สิทธิในการได้รับหุ้นสมทบของท่านจะไม่ได้รับผลกระทบ ในกรณีที่มีการเสียชีวิต และความทุกข์พลาตามที่ปรากฏในข้อกำหนดของ Free Share Plan จะมีการส่งมอบหุ้นสมทบให้ก่อนกำหนด ทั้งนี้ ในกรณีการเสียชีวิต จะต้องส่งคำขอให้ส่งมอบก่อนกำหนดภายในระยะเวลาหกเดือนหลังจากการเสียชีวิต และดังที่กล่าวไว้ข้างต้น ความล้มเหลวในการดังกล่าวจะส่งผลให้ท่านสูญเสียสิทธิในการได้รับหุ้นสมทบ

หุ้นสมทบของท่านจะส่งมอบไว้ให้กับ FCPE Valeorizon หรือตัวกลาง (vehicle) อื่นที่เท่าเทียมกัน ท่านสามารถขอไถ่ถอนหน่วยลงทุนของ FCPE เมื่อได้มีการส่งมอบหุ้นสมทบหรือยังคงถือหน่วยลงทุนของ FCPE ต่อไปตราบเท่าที่มีความประสงค์ ทั้งนี้ การไถ่ถอนจะไม่สามารถทำได้ในระหว่างระยะเวลา “black-out” ตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดของ Free Share Plan ภายใต้กฎหมายของประเทศฝรั่งเศส โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับข้อห้ามการขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider trading)

ข้อจำกัดความรับผิดชอบทางกฎหมายแรงงาน

โปรดทราบว่า Valeo ซึ่งเป็นบริษัทในประเทศฝรั่งเศสเป็นผู้เสนอขายหุ้นครั้งนี้ ไม่ใช่บริษัทนายจ้างของท่านในประเทศไทย

การเสนอขายหุ้นไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างแรงงานของท่าน และไม่ได้เป็นการแก้ไขหรือเพิ่มเติมสัญญาดังกล่าว

การเสนอขายหุ้นในครั้งนี้เกิดจากการตัดสินใจโดยดุลยพินิจของ Valeo การเสนอขายหุ้นและการเข้าร่วมในการเสนอขายหุ้นในครั้งนี้ไม่ได้ให้สิทธิใดๆ ในการเข้า

ร่วมธุรกรรมอื่นในลักษณะเดียวกันแต่อย่างใด Valeo ไม่มีหน้าที่ที่จะต้องเสนอขายหุ้นอีกในปีต่อไป

ผลประโยชน์หรือเงินที่ท่านอาจได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากการเสนอขายหุ้น จะไม่นำมาพิจารณากำหนดจำนวนเงิน ผลประโยชน์ เงินที่ต้องชำระ หรือสิทธิอื่นๆ ที่ท่านจะได้รับตามกฎหมายในอนาคต (รวมถึงกรณีการเลิกจ้าง)

ข้อมูลเกี่ยวกับภาษีสำหรับพนักงาน

บทสรุปนี้กล่าวถึงหลักโดยทั่วไปที่คาดว่าจะบังคับใช้กับพนักงานผู้ซึ่ง (i) เป็นและยังคงเป็นผู้มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย ภายใต้กฎหมายภาษีของประเทศไทยและอนุสัญญาเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อนระหว่างประเทศไทยและสาธารณรัฐฝรั่งเศส (“อนุสัญญา”) จนกว่าจะได้แจ้งรายการลงทุนของตน และ (ii) มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้อนุสัญญา

บทสรุปนี้จัดทำเพื่อเป็นข้อมูลเท่านั้นและไม่ควรเชื่อถือว่ามีผลครบถ้วนหรือเป็นที่ยุติผล

ผลกระทบในทางภาษีที่จะกล่าวต่อไปนี้เป็นไปตามกฎหมายภาษีของประเทศไทยและประเทศฝรั่งเศส และทางปฏิบัติ ตลอดจนอนุสัญญาที่มีผลบังคับใช้ในขณะที่มีการเสนอขายหุ้น ทั้งนี้ กฎหมาย ทางปฏิบัติ และอนุสัญญาเหล่านี้อาจมีการเปลี่ยนแปลง ได้ตลอดเวลาการปฏิบัติในทางภาษีที่บังคับใช้กับท่านอาจแตกต่างกันไปจากที่กำหนดไว้ในบทสรุปนี้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับสถานะส่วนตัวของท่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ถ้าหากท่านมีการเคลื่อนย้ายถิ่นที่อยู่ในระหว่างประเทศ

เพื่อให้ได้รับคำปรึกษาที่ถูกต้อง พนักงานควรติดต่อที่ปรึกษาทางภาษีของตนเกี่ยวกับผลในทางภาษีที่เกิดจากการเข้าร่วมในการเสนอขายหุ้น

บทสรุปทางภาษี

(ตารางดังต่อไปนี้นี้เป็นเพียงบทสรุปเท่านั้น กรุณาอ่านข้อมูลเพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ต่อไปในเอกสารนี้โดยละเอียด)

	ส่วนลด	เงินปันผล	หุ้นสมทบ	กำไรจากการไถ่ถอน
ผลประโยชน์จะต้องเสียภาษีเมื่อใด	เมื่อจองซื้อ	ไม่เกี่ยวข้อง	เมื่อส่งมอบ	เมื่อไถ่ถอน
เสียภาษีที่ใด	ในประเทศไทย	ไม่เกี่ยวข้อง	ในประเทศไทย	ในประเทศไทย
ภาษีเงินได้	ท่านเป็นผู้จ่าย	ไม่มี	ท่านเป็นผู้จ่าย	ท่านเป็นผู้จ่าย
เงินประกันสังคม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
มีข้อยกเว้นหรือไม่	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	ไม่มี

ก. การจัดเก็บภาษีในประเทศฝรั่งเศส

ในระหว่างระยะเวลาการกักกันไว้เกือบ 5 ปี การลงทุนของท่านจะถือโดย FCPE Valeorizon และ FCPE ดังกล่าวจะนำเงินปันผลใดๆ ที่จ่ายโดย

Valeo ไปลงทุนต่อในหุ้นของ Valeo ท่านจะไม่ต้องเสียภาษีในประเทศฝรั่งเศสในส่วนของการจองซื้อหุ้น การขายและการถือหน่วยลงทุนของ FCPE หรือการได้รับและนำส่งหุ้น โดยไม่คิดค่าตอบแทนของท่าน

ข. การจัดเก็บภาษีในประเทศไทย

เมื่อมีการจองซื้อหุ้น



ข้าพเจ้าจะต้องชำระภาษีหรือเงินประกันสังคมใดๆ ส่วนลดหรือไม่?

เกี่ยวกับการจองซื้อหุ้นในราคาที่มี

ใช่ ท่านจะต้องชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจากราคาส่วนลดในอัตราร้อยละ 0-35 จากเงินได้สุทธิของท่าน โปรดอ่านหน้าที่ของท่านในการรายงานต่อไปข้างล่างนี้ ไม่มีเงินประกันสังคมที่จะต้องชำระ



หากข้าพเจ้าได้ชำระเงินโดยแบ่งเป็นหลายงวด และหักจากเงินเดือนของท่าน ข้าพเจ้าจะได้รับประโยชน์ทางภาษีหรือไม่?

ไม่ ท่านจะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเลือกจ่ายโดยแบ่งเป็นหลายงวดและหักจากเงินเดือนของข้าพเจ้า



ข้าพเจ้าจะต้องชำระภาษีหรือเงินประกันสังคมใดๆ เกี่ยวกับการให้หุ้นสมทบหรือไม่?

ไม่ ท่านไม่ต้องชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจากมูลค่าของหุ้นสมทบเมื่อมีการให้หุ้นสมทบ ไม่มีเงินประกันสังคมที่จะต้องชำระ

ในระหว่างอายุของโครงการ



ข้าพเจ้าจะต้องชำระภาษีหรือเงินประกันสังคมใดๆ เกี่ยวกับเมื่อได้รับเงินปันผลหรือไม่?

เนื่องจากไม่มีการจ่ายเงินปันผลซึ่งรับมาจาก Valeo ให้แก่พนักงานโดย FCPE ดังนั้น จึงไม่มีการภาษีหัก ณ ที่จ่ายในประเทศฝรั่งเศส ไม่มีเงินประกันสังคมที่ต้องชำระ

เช่นเดียวกัน ในประเทศไทยเงินปันผลที่นำไปลงทุนต่อใน FCPE จะไม่มีการภาษีในปีที่มีการจ่ายเงินปันผลดังกล่าว ไม่มีเงินประกันสังคมที่ต้องชำระ



ข้าพเจ้าจะต้องชำระภาษีหรือเงินประกันสังคมใดๆ เกี่ยวกับการส่งมอบหุ้นสมทบใน FCPE หรือไม่ (หลังจากระยะเวลา Vesting 3 ปี หุ้นสมทบจะไม่อยู่ใน lockup period ใดๆ)?

ใช่ ท่านต้องชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจากมูลค่าของหุ้นสมทบในอัตราร้อยละ 0-35 จากเงินได้สุทธิของท่าน โปรดอ่านหน้าที่ของท่านในการรายงานต่อไปข้างล่างนี้ ไม่มีเงินประกันสังคมที่ต้องชำระ



ข้าพเจ้าจะต้องชำระค่าภาษีหรือประกันสังคมเมื่อหมดระยะเวลา lock-up period (ในหน้าที่

ข้าพเจ้าจองซื้อ) หรือไม่?

ไม่ ท่านจะไม่ต้องชำระค่าภาษีหรือประกันสังคมใดๆเมื่อระยะเวลา lock-up period หมดลง



ข้าพเจ้าจะต้องชำระภาษีทรัพย์สินในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยลงทุนของข้าพเจ้าหรือไม่?

ไม่ ภาษีทรัพย์สิน (Wealth Tax) ไม่มีภายใต้กฎหมายไทย

เมื่อมีการไถ่ถอน



ข้าพเจ้าจะต้องชำระภาษีหรือเงินประกันสังคมใดๆ เมื่อข้าพเจ้าขอให้ FCPE ไถ่ถอนหน่วยลงทุนของ FCPE ที่ข้าพเจ้าเป็นเจ้าของ

ในกรณีที่ท่านไถ่ถอนหน่วยลงทุนของ FCPE ที่ออกให้เนื่องจากหุ้นที่ท่านจองซื้อและฝากไว้ใน FCPE ท่านจะต้องชำระภาษีจากเงินได้เกินทุน (capital gains) จากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นตั้งแต่เมื่อ FCPE ซื้อหุ้นของ Valeo ในอัตราร้อยละ 0-35 จากเงินได้สุทธิของท่าน โปรดอ่านหน้าที่ของท่านในการรายงานต่อไปข้างล่างนี้ ไม่มีเงินประกันสังคมที่ต้องชำระ

ในกรณีที่ท่านไถ่ถอนหน่วยลงทุนของ FCPE ที่ออกให้เนื่องจากหุ้นสมทบที่ฝากไว้ใน FCPE ท่านจะต้องชำระภาษีจากเงินได้เกินทุน (capital gains) จากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นตั้งแต่เมื่อมีการส่งมอบหุ้นสมทบในอัตรา ร้อยละ 0-35 จากเงินได้สุทธิของท่าน โปรดอ่านหน้าที่ของท่านในการรายงานต่อไปข้างล่างนี้ ไม่มีเงินประกันสังคมที่ต้องชำระ

บริษัทนายจ้างไม่ต้องชำระภาษีใดๆ และไม่มีหน้าที่หักภาษี ณ ที่จ่ายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขายหุ้น อย่างไรก็ตาม โปรดทราบว่า ถ้าหากเงินที่ลูกจ้างได้รับจะถูกนำมารวมในการคำนวณเงินได้พึงประเมินทั้งปีของลูกจ้างสำหรับปีภาษีนั้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อหน้าที่ของนายจ้างในการหักภาษี ณ ที่จ่ายจากการจ่ายเงินเดือน.

หน้าที่ในการรายงานของท่าน

ท่านจะต้องนำเงินได้ทั้งหมดที่จะต้องเสียภาษีซึ่งได้มาจากกรณีดังกล่าวข้างต้นมารวมกับผลตอบแทนอื่นรายปีของท่าน เพื่อกำหนดภาระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของท่าน

ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจะต้องชำระและยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของแต่ละปีไปยังกรมสรรพากรภายในเดือนมีนาคมของปีถัดจากปีที่ท่านมีเงินได้ที่ต้องเสียภาษี

ถ้าหากท่านต้องการข้อมูลฉบับสมบูรณ์ของการเสนอขายหุ้น โปรดดูเอกสารการเสนอขายและข้อกำหนดของ Valeo International Group Savings Plan ข้อกำหนดของ Free Share Plan และข้อบังคับของ FCPE Shares4U Relais 2026 และของ FCPE Valeorizon ตามที่ได้รับอนุญาตจาก AMF ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลหลักทรัพย์ของประเทศฝรั่งเศส ท่านสามารถดูเอกสารเหล่านี้ได้ที่ shares4u.valeo.com และเมื่อท่านร้องขอจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลของท่าน

ข้อมูลในเอกสารฉบับนี้ให้ไว้แก่ท่านเพื่อเป็นข้อมูลเท่านั้น

ไม่มีสิ่งใดในเอกสารนี้หรือในเอกสารอื่นใดที่แจกจ่ายหรือมีไว้ให้ท่านเกี่ยวกับการเสนอขายหุ้นในครั้งนี้ที่จะให้สิทธิใดๆ ในการจ้างงานของท่าน การตัดสินใจของท่านที่จะเข้าร่วมในการเสนอขายหุ้นหรือไม่นั้น เป็นความสมัครใจและเป็นเรื่องส่วนตัวของท่าน การเสนอขายหุ้นเป็นเรื่องของดุลยพินิจ และการเข้าร่วมในการเสนอขายหุ้นเป็นเรื่องที่แยกต่างหากและไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการจ้างงานของท่าน

หุ้นของ Valeo จดทะเบียนใน Euronext Paris (ตลาดหลักทรัพย์ปารีส) การลงทุนของท่านเชื่อมต่อและอาจจะผันผวนตามราคาตลาดของหุ้น Valeo ดังนั้น การลงทุนของท่านจึงมีความเสี่ยง ท่านสามารถดูเอกสารการจดทะเบียน (Universal Registration Document หรือ Document d'Enregistrement Universel) และรายงานทางการเงินล่าสุดได้ที่ www.valeo.com และสามารถร้องขอได้จากบริษัทนายจ้างของท่าน เอกสารเหล่านี้แสดงข้อมูลของ Valeo เกี่ยวกับธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และความเสี่ยงบางประการเกี่ยวกับการลงทุนในหุ้น