



TÜRKİYE İÇİN ÜLKE EKI

ÇALIŞAN HİSSE ALIM TEKLİFİ SHARES4U 2026

Bu Yerel Ek'in İngilizce versiyonu, plana katıldığınız ülkenin yerel dilinde hazırlanan dokümanın ücretsiz tercümesini içermektedir. Yorumlanması gereken konularda, belgenin orijinal dilinde ifade edilen görüşler, yorumlar veya ifadeler esas alınmalıdır.

Bu Türkiye için Ülke Eki diğer Shares4U 2026 Teklif dokümanlarına (özellikle FCPE Shares4U Relais 2026 ve FCPE Valerizon'a ilişkin Broşür, Katılım Formu ve Anahtar Bilgi Dokümanları'na) ek olarak tarafınıza iletilmiş olup, hisse edindirmeye ilişkin ülke bazındaki bilgileri ve Teklif'e dair başlıca vergi sonuçlarını içermektedir.

Bu kapsamda, Valeo ya da işvereninizin işbu Teklif'e ilişkin olarak kişisel, mali veya vergisel anlamda herhangi bir danışmanlık vermediğini veya vermeyeceğini bilgilerinize sunarız.

Valeo tamamen kendi takdirinde olmak üzere hisse edindirme planını iptal edebilir, koşullarını değiştirebilir veya plana ek düzenlemeler getirebilir.

YEREL TEKLİFE İLİŞKİN BİLGİLER

MENKUL KIYMETLER MEVZUATI KAPSAMINDA BILGI

Bu belgede açıklanan Teklif, bir halka arz veya tahsisli satış olarak yorumlanmamalıdır.

Bu Teklif uyarınca elde edilen hisseler Türkiye'de menkul kıymetleri muhafaza eden bir kuruluş tarafından muhafaza edilmeyecek, Türkiye'deki borsalarda kaydedilmeyecek veya Türkiye'deki borsalarda işlem görmeyecektir.

Söz konusu hisseler/birimler Türkiye'de yeniden satılamaz, pazarlanamaz, temlik edilemez ve üçüncü taraflara devredilemez. FCPE birimlerinin nakde çevrilmesini ancak Fransa'da bulunan Plan yöneticisine başvurarak sağlayabilirsiniz.

KAMBIYO KONTROLÜ HAKKINDA BILGI

Teslim tarihinde (FCPE aracılığı ile) hisselerin sahibi olacaksınız ve elde tutma süresinin sona ermesinin ardından FCPE birimlerinin nakde çevrilmesini talep edebileceksiniz. Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karar'ın 15.Maddesi uyarınca hisselerinizin nakde çevrilmesi sonucu ortaya çıkacak olan getiriler de dahil olmak üzere, tüm para transferleri yetkili yerel aracı bankalar aracılığıyla gerçekleştirilecektir.

€TÜRK LIRASI KURU

Türkiye'de yatırımlarınızı Türk Lirası olarak gerçekleştireceksiniz. Ancak Valeo hisseleri borsaya Euro cinsinden kaydedildiğinden, yatırım miktarınız katılım döneminin başlangıcından önce belirlenecek ve katılım bedeli ile birlikte size bildirilecek olan kur üzerinden Euro'ya çevrilecektir. Euro kurundan hesaplanan miktar sermaye artırım tarihi Valeo hisselerine yatırılacaktır. Valeo tarafından belirlenen döviz kuru ile yurtdışında fon gönderme gününde uygulanan kur arasındaki herhangi bir fark yatırımınızı etkilemeyecektir.

Bu anlamda, Euro ve ülkenizin yerel para birimi arasındaki kur dalgalanmalarının yatırımınız üzerinde olumlu veya olumsuz etkileri olabilecektir. Yatırımınızın süresi boyunca, Valeo hisselerinin değeri Euro ve Türk Lirası arasındaki kur dalgalanmalarından etkilenebilecektir. Dolayısı ile Euro'nun değeri Türk Lirası karşısında yükselirse, Türk Lirası üzerinden belirlenen hisselerin değeri yükselecektir. Diğer yandan, Euro'nun değeri Türk Lirası karşısında düşerse, Türk Lirası üzerinden belirlenen hisselerin değeri düşecektir.

ÖDEME YÖNTEMİ

Katılım bedelinizin ödemesi işvereninizin banka hesabına yapacağınız havale ile VE/VEYA Kasım 2026 maaşınızdan gerçekleştirilecek olan kesinti ile yapılabilecektir. Belirtilen ödeme seçeneklerinden yalnızca birini veya her ikisini birlikte kullanmayı seçebilirsiniz.

- İşvereninizin banka hesabına yapacağınız para transferi ile ödeme:

Katılım bedelinizin ödenmesi için banka transferini ayarlamak sizin sorumluluğunuzdadır. Lütfen bu transfer için aşağıdaki bilgileri dikkate alınız:

Şube Kodu: 1605

Hesap No: 6201903

IBAN No: TR03 0006 2001 6050 0006 2019 03

Lütfen gerçekleştireceğiniz havale esnasında açıklama kısmında TC kimlik numaranızı ve ödemenin "Shares4U" için olduğunu belirtiniz.

Ödemenizin en geç 30 Ekim 2026 tarihine kadar ulaşmış olması gerekmektedir.

- Maaşınızdan gerçekleştirilecek olan kesintiler ile ödeme:

Bu ödeme yöntemi ile katılım bedeliniz 2026 Kasım maaşınızdan kesilecektir.

Maaşınızdan yapılacak olan kesintinin ilgili Türk mevzuatında belirtilen sınırlamalara tabii olduğunu belirtmek isteriz. Bu kapsamda, yapılacak olan kesintinin aylık maaşınızın ¼'ünü geçmemesi gerekmektedir. (Eğer maaşınızdan başka miktarların da kesilmesi gerekiyor ise (örneğin üçüncü kişilere borçlarınız dolayısıyla icra takibinden kaynaklı ödemeler), bu miktar maaşınızdan kesilebilecek miktara düşürülebilecektir ve toplamda maaşınızdan kesilen tutarlar aylık maaşınızın ¼'ünü geçmeyecektir). Bu ödeme yöntemini seçerken bu sınırlamayı dikkate almanız gerekmektedir.

Programa bu ödeme yöntemi ile katıldığınızda, Kasım 2026'te katılım bedeliniz maaşınızdan kesilebilecek miktara kadar indirilecektir.

Eğer Katılım Bedelinizin tamamı ödenmeden önce iş akdiniz sona ererse, henüz ödenmemiş olan bakiye tutar iş akdinizin sona ermesi ile muaccel hale gelecektir. İşvereniniz Katılım Bedelinin ödenmemiş olan kısmını size yapılacak olan diğer ödemelerden mahsup etme hakkına sahip olacaktır. Ayrıca işvereniniz bakiye tutarın takibi için talepte bulunma ve işlem başlatma hakkını saklı tutmaktadır.

YAKLAŞIK 5 YIL SÜRELİ ELDE TUTMA DÖNEMİ VE SİSTEMDEN ERKEN ÇIKIŞI MÜMKÜN KILAN OLAYLAR

İşbu Teklif altında sunulan menfaatler kapsamında, yatırımlarınız (katıldığınız hisseler/FCPE birimleri) yaklaşık 5 yıllık bir elde tutma süresine (30 Haziran 2031 tarihine kadar ve bu gün de dahil olmak üzere) tabi olup ("**Elde Tutma Dönemi**"), bu süre içerisinde yatırımlarınızı nakde çevirme imkanınız olmayacaktır.

Ancak, aşağıda belirtilen olaylardan herhangi birinin gerçekleşmesi halinde, yatırımınızın elde tutma süresinin bitiminden önce nakde çevrilmesini talep edebilirsiniz:

1. evlilik (*);
2. birlikte yaşadığınız hane halkının hâlihazırda mali açıdan en az iki çocuktan sorumlu olması durumunda, yeni bir çocuğun doğumu ya da evlat edinilerek hane halkına katılması (*);
3. boşanma veya ayrılma durumunda, mahkemenin en az bir çocuğun tek ya da ortak düzenli ikametgâhının sizin ikametgâhınız olduğu yönünde karar alması (*);
4. Size eşiniz veya eski eşiniz tarafından aile içi şiddet uygulanması ve söz konusu aile içi şiddetin uygulandığını doğrulayan bir polis raporu veya mahkeme emri çıkarıldığında.
5. iş akdinizin feshi (bu hal grup içi pozisyon değişikliklerinde uygulanmaz);
6. engellilik (Sizin, eşinizin veya çocuğunuzun);
7. ölüm (Sizin veya eşinizin).

* ile işaretli olayların gerçekleşmesi halinde, erken çıkış söz konusu olayın gerçekleşmesinden itibaren 6 ay içerisinde talep edilmelidir. Olayın gerçekleşmesinden itibaren 6 aylık süre içinde erken çıkış hakkını kullanmamanız halinde hisseleriniz 5 yıllık elde tutma süresine tabi olmaya devam edecektir (başka bir erken çıkış olayının gerçekleşmesi hali saklı kalmak üzere).

Birimlerin nakde çevrilmesi tercihinize göre FCPE aracılığı ile tuttuğunuz hisselerinizin tamamını veya yalnızca bir kısmını kapsayacak şekilde tek bir ödeme şeklinde gerçekleşecektir. Erken çıkış olaylarından birinin katılım dönemi sonu ile sermaye artırımları tarihi arasında bir tarihte gerçekleşmesi halinde çıkış talebi sermaye artırımları tarihinden sonra iletilecek ve işleme alınacaktır.

Yukarıda sayılan erken çıkışı mümkün kılan olayları Fransız hukuku uyarınca tanımlanmış olup, yine Fransız hukuku kapsamında yorumlanmalı ve uygulanmalıdır. Gerekli destekleyici belgeleri sağlayıp, durumunuzu işverene açıklayıp, işvereninizin de ilgili şartın sizin durumunuza uygulanabilir olduğunu onaylamadan, erken çıkışı mümkün kılan bir olayın gerçekleştiği sonucuna varmayınız.

Herhangi bir erken çıkış olayının gerçekleşmesi (aşağıda açıklanan Bedelsiz Hisselerden farklı olarak) yalnızca sizin Teklif

kapsamında elde bulundurduğunuz hisselerin itfa edilebilmesine ilişkindir. Bedelsiz Hisseleriniz 30 Kasım 2029 tarihine kadar teslim edilmeyeceği için (engellilik veya ölüm halinde siz teslimini talep ettiğiniz hal hariç), bu tarihten önce tüm varıklarınızın itfa edilmesini talep ederseniz ve çalışan olarak Grup'tan ayrılırsanız, ilgili itfa / teslim işlemlerinin gerçekleşebilmesi için (eski) işverenin olan Valeo şirketini kişisel bilgileriniz ile ilgili herhangi bir değişiklik olması halinde bilgilendirmeniz gerekecektir.

Ayrıca, teslim tarihinden evvel ölümünüz halinde yasal mirasçılarınızın ölüm tarihini takip eden altı ay içerisinde Bedelsiz Hisselerin erken teslimini talep etmesi gereklidir. Aksi durum Bedelsiz Hisselerin kaybına sebebiyet verecektir.

Bedelsiz hisseler

Yatırımınıza karşılık olarak tarafınıza ek bir ödeme yapmanıza gerek olmadan ek Valeo hisseleri verilecektir ("Bedelsiz Hisseler"). Size verilecek olan Bedelsiz Hisseler'in sayısı Broşür'de yer alan karşılık tablosunda belirtildiği şekilde hesaplanacaktır.

Bedelsiz Hisseler, işbu Plan'ın hüküm ve şartları uyarınca, Valeo hisselerini hiçbir ek ücret ödemeden edinmenizi sağlayan şarta bağlı bir hak sayesinde edinilmektedir.

Bedelsiz Hisse Planı Kuralları'nda yer alan hüküm ve koşullara tabi olmak ve işveren nezdinde çalışmaya devam etme şartının sağlanıyor olması kaydıyla, şarta bağlı Bedelsiz Hisseler'i alma hakkına 13 Kasım 2026 tarihinde sahip olmanız ve söz konusu Bedelsiz Hisselerin tarafınıza 30 Kasım 2029 tarihinde verilmesi planlanmaktadır. Bedelsiz Hisseler'i alma hakkına sahip olmanız ile aynı hisselerin tarafınıza verilmesi arasında yer alan dönem hak ediş dönemi olarak belirlenmiştir. Bedelsiz Hisseler'i alma hakkı, hak ediş dönemi ve hisselerin teslimine uygulanacak olan şartların bir özetini aşağıda bulabilirsiniz. Detaylı açıklamaya ise, shares4u.valeo.com adresinden erişiminize sunulan veya talebiniz üzerine yerel İnsan Kaynakları departmanından edinebileceğiniz Bedelsiz Hisse Planı Kuralları'ndan ulaşabilirsiniz.

Bedelsiz Hisseler'i almaya hak kazanmak için, aşağıda yer alan şartları karşılamanız gerekmektedir:

1. Shares4U 2026 Teklifi'ne katılmak için geçerli bir katılım formu sunmalısınız ;
2. Bedelsiz Hisseler'e ilişkin şartlı hakkın edinileceği tarih olan 18 Kasım 2026 tarihinde Valeo Grup nezdinde bulunan bir şirket tarafından istihdam ediliyor olmalısınız.

Size şartlı olarak tahsis edilecek Bedelsiz Hisseler, 3 yıl sürecek ve 30 Kasım 2029 tarihinde sonlanacak bir hak ediş dönemine tabi olacaktır. Söz konusu hak ediş dönemi süresince, Bedelsiz Hisseler'in maliki olmayacaksınız, temettü alma veya hissedarlar toplantılarında oy kullanma hakkınız olmayacak. İş sözleşmenizin hak etme döneminde aşağıda belirtilen haller sebebiyle sona ermemiş olması şartıyla, **hak etme döneminin sonunda Bedelsiz Hisseler'i elde etme hakkına sahip olacaksınız:**

- istifa etmeniz; veya
- ihlal içeren davranışlarınız nedeniyle işten çıkarılmanız.

Hak ediş dönemi kapsamında, ihlal içeren davranışlar nedeniyle işten çıkarılma "Valeo Grup şirketine istihdamınız veya verdiğiniz hizmet süresince görevlerinizi yerine getirmeniz esnasında ağır kusurunuz veya sizden makul olarak yerine getirmeniz istenen görevleri kasten veya devamlı suretle yapmamanız veya yapmayı reddetmeniz gibi kusurlu davranışlarınız, işvereninize karşı olan sadakat yükümlülüğünüzü ihlal etmeniz, şirket kurallarını ciddi şekilde ihlal etmeniz veya hileli veya aldatıcı bir davranışınız sebebiyle gerçekleştirilen işten çıkarma" anlamına gelmektedir. Buna ek olarak, tarafların çalışanın Bedelsiz Hisse hakkını kaybettiği konusunda hemfikir olduğu karşılıklı fesih hallerini de içerir.

İş sözleşmenizin hak ediş döneminin sona ermesinden önce yukarıda belirtilenler haricinde herhangi bir sebepten sona ermesi halinde, Bedelsiz Hisseler'e ilişkin haklarınız saklı kalacaktır. Özellikle emeklilik yaşınızın gelmesi veya yerel mevzuatınızda veya toplu iş sözleşmesinde düzenlenen minimum prim ödeme gününü doldurarak emekli olmanız sebebiyle Valeo Grubu'ndan ayrılmanız bir istifa olarak değerlendirilmeyecek ve Bedelsiz Hisseler'e ilişkin haklarınıza halel gelmeyecektir.

Benzer şekilde, işvereninizin Valeo Grup mensubu olmaktan çıkması halinde Bedelsiz Hisseler'e ilişkin haklarınıza halel gelmeyecektir. Bedelsiz Hisse Planı Kuralları arasında belirtildiği üzere, ölüm (ölümden itibaren altı ay içerisinde erken teslim talebinde bulunulması şartı ile) veya engellilik hallerinde Bedelsiz Hisseleriniz belirtilen tarihten önce teslim edilecektir. Yukarıda belirtildiği üzere, bu koşulu gerçekleştirilmemeniz halinde, Bedelsiz Hisseleri almak için koşula bağlı hakkınızı kaydedeceksiniz.

Bedelsiz Hisseler'iniz FCPE Valeorizon veya benzer başkaca bir yatırım aracına teslim edilecektir. Teslimin ardından Bedelsiz Hisselere karşılık gelen FCPE birimlerinin nakde çevrilmesini talep edebilir veya birimlerinizi dilediğiniz süre boyunca FCPE içerisinde tutmaya devam edebilirsiniz. Fransız hukuku uyarınca, Bedelsiz Hisse Planı Kuralları'nda da belirtildiği üzere bazı "kesinti" dönemlerinde, özellikle bilgi suistimali (*insider trading*) sınırlamaları kapsamında, nakde çevirme işleminin gerçekleştirilmesi mümkün olmayacaktır.

İş Hukuku Uyarısı

Lütfen bu Teklif'in yerel işvereniniz tarafından değil, VALEO grubunun ana şirketi olan Fransız şirketi Valeo (Valeo SE) tarafından size sunulduğunu göz önünde bulundurunuz. Bu Teklif, iş sözleşmenizin bir parçasını oluşturmamakta olup, ayrıca iş sözleşmenizi değiştirmemekte veya ona yeni unsurlar eklememektedir. Teklif bir işyeri uygulaması teşkil etmez. 2026 Teklifi'ne katılmanız size gelecekte benzer nitelikte veya değerinde ödemelere veya kazanca hak kazanmanız anlamına gelmeyecek ve iş sözleşmenizin sonlanması sebebiyle Teklif'e dair haklarınızı kaybetmeniz durumunda size herhangi bir tazminat hakkı kazandırmayacaktır. Teklif süresince elde edeceğiniz veya elde etmeye hak kazanacağınız getiriler veya ödemeler, (iş sözleşmenizin sona ermesi durumunda da geçerli olmak üzere) gelecekte size temin edilebilecek getirilerin, ödemelerin veya başkaca hakların tutarının belirlenmesinde

etkili olmayacaktır.

Bu Teklif, iş sözleşmenizin bir parçasını oluşturmamakta olup, ayrıca iş sözleşmenizi değiştirmemekte veya ona yeni unsurlar eklememektedir.

Mevcut Teklif Valeo'nun takdir yetkisi dahilinde alınan karar üzerine oluşturulmuştur. İşbu Teklif hiçbir şekilde kazanılmış bir hak oluşturmadığı gibi, işbu Teklif'e katılınması da hiçbir şekilde benzer süreçlere katılma hakkı vermemektedir. Takip eden yıllarda Valeo'nun yeni teklifler oluşturma yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Teklif kapsamında elde edeceğiniz veya elde etmeye hak kazanacağınız getiri ve ödemeler, (iş sözleşmenizin sona ermesi durumunda da geçerli olmak üzere) gelecekte size temin edilebilecek getirilerin, ödemelerin veya başkaca hakların belirlenmesinde dikkate alınmayacaktır.

ÇALIŞANLAR İÇİN VERGİSEL BİLGİLENDİRME

Bu özet (i) Türk vergi hukuku ve Türkiye Cumhuriyeti İle Fransa Cumhuriyeti Arasında Gelir Üzerinden Alınan Vergilerde Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşması ("Anlaşma") kapsamında Türkiye'de yerleşik olan ve yatırımlarının sonuna kadar yerleşik kalacak ve (ii) Anlaşma kapsamındaki faydalardan yararlanabilecek olan çalışanlara uygulanması beklenen genel prensipleri içermektedir.

İşbu özet yalnızca bilgilendirme amacı ile verilmiş olup, tam veya kesin olduğu sonucuna varılmamalıdır.

Aşağıda listelenen vergisel sonuçların tümü Teklif zamanında uygulanabilir olan Türk ve bazı Fransız vergi hukuku ve vergi uygulamaları ile Anlaşma'ya uygun olarak açıklanmıştır. Bu konuya dair mevzuat ve uygulamalar zaman içerisinde değişiklik gösterebilir.

Size uygulanacak olan vergisel işlemler, özel durumunuz gereği ve özellikle uluslararası faaliyetleriniz sebebiyle bu özette bahsedilen farklı olabilir.

Çalışanların Teklif'e katılıma ilişkin vergisel sonuçlar hakkında kesin bir tavsiye için kendi vergi danışmanlarına danışmaları tavsiye edilir.

VERGİ ÖZETİ

(Lütfen aşağıdaki çizelgenin yalnızca bir özet olduğunu unutmayınız. Bu dokümanın ileriki sayfalarında sunulmuş daha ayrıntılı bilgileri dikkatlice okuyunuz).

	İndirim	Temettü	Bedelsiz Hisseler	Nakde çevirmede kazanç
Yarar ne zaman vergilendirilebilir olur?	Hisselerin çıkarılmasının ardından	Yok	Teslimin ardından	Teslimin ardından
Nerede vergilendirilebilir?	Türkiye'de	Yok	Türkiye'de	Türkiye'de
Gelir Vergisi	Evet, Sizin tarafınızdan ödenmek üzere	Hayır	Evet, Sizin tarafınızdan ödenmek üzere	Evet, Sizin tarafınızdan ödenmek üzere
Sosyal güvenlik ödemeleri	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Özel istisnalar uygulanır mı?	Hayır	Yok	Hayır	Hayır

Fransa'da Vergilendirme

Yaklaşık 5 yıllık elde tutma süresi (*Elde Tutma Dönemi*) boyunca yatırımınızın FCPE Valeorizon tarafından muhafaza edilmesi ve Valeo tarafından herhangi bir temettü dağıtımı yapılması halinde FCPE'nin bu temettü bedeli ile yeniden yatırım yapacak olması kapsamında, FCPE birimlerine katılımlarınız, bunları elde tutmanız veya paraya çevirmeniz veya Bedelsiz Hisselere hak kazanmanız veya teslim almanız sebebiyle Fransa'da herhangi bir vergilendirmeye tabi olmayacaksınız.

Türkiye’de Vergilendirme

KATILIM ÜZERİNE



İndirimli bir fiyat üzerinden hisselerle yatırım yapmam dolayısıyla herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik ödemesi ile yükümlü olacak mıyım?

Bu konuda mevzuatta açık bir düzenleme bulunmamakla birlikte, vergi uzmanları ve yetkilileri indirimin vergiye tabi olmadığını değerlendirebilecektir.

Diğer yandan, vergi uzmanları veya yetkililerinin, indirim tutarının yurtdışındaki işveren tarafından (Türkiye’deki işveren tarafından değil) karşılanması sebebiyle indirimi vergilendirilebilir olarak değerlendirmesi halinde, vergiye esas kazanç hisselerin katılım anındaki rayiç bedeli ile katılım bedeli arasındaki farka eşit olacaktır. Bu halde işbu tutar çalışana yurtdışındaki işveren tarafından iş sözleşmesi kapsamında sağlanan maddi bir menfaat olarak değerlendirilecek, ve bu sebeple FCPE kapsamında hisselerin teslim edilmesi ile birlikte Türkiye’de beyan edilerek, bu tutar üzerinden %15 ile %40 arasında değişecek bir oranda gelir vergisi ödememiz gerekecektir. Bu yorum uyarınca, vergi yetkilileri indirim tutarını yurtdışındaki işveren tarafından karşılanan bir menfaat olarak değerlendirdiğinden, Türkiye’deki işverenin indirim tutarı üzerinden stopaj uygulamasına gerek olmayacaktır.

Herhangi bir sosyal güvenlik ödemesi doğmayacaktır.



Bedelsiz Hisseler’e sahip olma hakkını kazanmam dolayısıyla herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik ödemesi ile yükümlü olacak mıyım?

Hayır. Bedelsiz Hisseler’e sahip olma hakkı kazandığınız anda herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik bedeli ödemekle yükümlü olmayacaksınız.

HİSSE ALIM PLANI SÜRESİNCE



Temettüler sebebiyle herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik ödemesi ile yükümlü olacak mıyım?

Valeo hisselerinden elde edilen temettüler FCPE tarafından çalışanlara dağıtılmadığı sürece Fransa’da herhangi stopaj vergisine tabi olmayacaksınız.

Türkiye’de ise çalışanlar temettülerden hukuken ve ekonomik olarak faydalanabildiği aşamada vergilendirmeye tabi olacaktır. Sahip olduğunuz Valeo hisselerine ilişkin temettüler FCPE tarafından Valeo hisselerine yeniden yatırılacak ve elde tutma süresinin sona ermesinin ardından sizin kullanımınıza hazır hale gelecektir. Ortaya çıkan temettülerin Valeo hisselerine yeniden yatırıldığı süreçte, söz konusu temettülerden hukuken yararlanmadığınız için Türkiye’de gelir vergisine tabi olmayacaksınız.



FCPE kapsamındaki Bedelsiz Hisseler’i teslim aldığınızda herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik ödemesi ile yükümlü olacak mıyım (3 yıllık hak ediş süresi sonunda Bedelsiz Hisseler elde tutma süresine tabi olmasa da)?

Gelir Vergisi Kanunu uyarınca, Bedelsiz hisselerden ekonomik olarak ve hukuken yararlanabildiğiniz aşamada bu hisseleri yurtdışı işverenden elde edilen ücret geliri olarak beyan etmeniz gerekmektedir. Bu durumda, hisselerin hukuki ve ekonomik tasarrufunun size geçtiği günün piyasa değeri üzerinden, ilgili gündeki TCMB Döviz Alış kuru ile Türk Lirası’na çevirerek, beyana tabi diğer gelirlerinizle birlikte (elde ettiğiniz gelir düzeyine bağlı olarak, Türkiye’deki işvereninizden elde ettiğiniz ücret geliri dahil) beyan edip, %15 ile %40 arasında değişecek bir oranda gelir vergisi ödememiz gerekmektedir.

Herhangi bir sosyal güvenlik ödemesi doğmayacaktır.

Elde tutma süresi sonunda katıldığınız birimler için vergi veya sosyal güvenlik ödemesi yapmakla yükümlü olacak mıyım?



Elde tutma süresi sonunda katıldığınız birimleri nakde çevirmek isterseniz, aşağıda (nakde çevirme) ile ilgili kısımdaki açıklamalar geçerli olacaktır. Yatırımınızı FCPE’de tutarsanız, bu birimlerden hukuki veya mali olarak faydalanacağınız zamana kadar vergi veya sosyal güvenlik ödemesi yapmanız gerekmeyecektir.



Sahip olduğum hisseler sebebiyle varlık vergisi ödemekle yükümlü olacak mıyım?

Türkiye’de varlık vergisi uygulaması bulunmamaktadır.

NAKDE ÇEVİRME ÜZERİNE



FCPE’nin birimlerimi nakde çevirmesini talep ettiğimde herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik ödemesi ile yükümlü olacak mıyım?

Elde tutma süresinin sonunda hisse birimleri nakde çevrildiğinde herhangi bir değer artış kazancının ortaya çıkması halinde gelir vergisine tabi olursunuz. Vergi otoritelerinin indirimin katılım anında vergilendirilebileceğine kanaat getirmeleri durumunda, söz konusu değer artış kazancı, hisselerin elden çıkartıldığı tarihteki piyasa rayici (satış fiyatı, örneğin alınan paylar için katılım sırasındaki piyasa rayici ve bedelsiz paylar için teslim anındaki piyasa rayici) ile hisselerin hukuki ve ekonomik tasarrufunun size geçtiği tarihteki piyasa rayici (alış fiyatı) arasındaki olumlu fark olacaktır. Bu hesaplama sırasında, alış ve satış tarihleri arasındaki kur farkından ötürü, örneğin Euro bazında değer kaybeden hisseler, TL bazında bakıldığında değerlenmiş olabilir ve dolayısıyla beyan edilmesi gereken değer artış kazancı ortaya çıkabilir.

Elde edeceğiniz değer artış kazancı %15 ile %40 arasında değişecek bir oranda gelir vergisine tabi olacaktır.

Kazancınızı her yıl 31 Mart’a kadar ilgili Vergi Dairesi’ne beyan ederek vergilerinizi ödemelisiniz.

İşverenin vergilerinizi maaşınızdan kesmekle yükümlü olmayıp, işvereninizin ödemesi gereken başkaca bir sosyal güvenlik kesintisi ya da diğer bir vergi de bulunmamaktadır.

BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜKLERİNİZ

Hisselerin Elde Tutulması ve Satışı: Hisselerin satışından elde edilen sermaye iratları için gelir vergisine tabi tutulacaksınız. Söz konusu vergileri de, her yıl 31 Mart tarihine kadar vergi dairesine sermaye iratlarından doğan gelirinizi beyan ederek ödememiz gerekmektedir.

Teklif’in daha detaylı bir açıklamasına, teklif dokümanlarının yanı sıra Valeo Uluslararası Grup Tasarruf Planı Kuralları ve Bedelsiz Hisse Planı Kuralları ile Fransız menkul kıymetler kurumu, AMF tarafından onaylanmış FCPE Shares4U Relais 2026 Yönetmeliği’nden ulaşabilirsiniz. Tüm bu dokümanlara ise shares4u.valeo.com adresinden ulaşabilir veya dokümanları yerel İnsan Kaynakları departmanınızdan temin edebilirsiniz.

Bu doküman içerisinde yer alan tüm bilgiler yalnızca bilgilendirme amaçlıdır.

Bu dokümanda veya Teklif ile ilgili size dağıtılan veya erişiminize açılan herhangi diğer bir materyalde yer alan bilgiler istihdamınıza ilişkin herhangi bir hak veya yetki vermemektedir. Teklife katılma veya katılmamaya ilişkin kararınız tamamen iradi ve kişiseldir. Bu Teklif de iradi olup Teklif’e katılım istihdamınızdan bağımsızdır ve istihdamınızın bir parçasını oluşturmamaktadır.

Valeo hisseleri Euronext Paris’e (Paris borsası) kotedir. Yatırımınız Valeo hisselerinin piyasa değeri ile bağlantılı olup, piyasa değerindeki değişikliklerden etkilenebilecektir. Bu durumda yatırımınızın risk içerdiğini belirtmek isteriz. Valeo’nun son Evrensel Tescil Belgesinden (*Document d’Enregistrement Universel*) ve finansal raporlarına www.valeo.com adresinden ve talebiniz üzerine işverenin aracılığıyla ulaşabilirsiniz. Bu dokümanlar Valeo’nun ticari faaliyetlerine, finansallarına ve Valeo hisselerine yatırım yapmanız halinde karşılaşılabileceğiniz çeşitli risklere ilişkin bilgiler içermektedir.